



Revue de presse

Année 2023

Revue de presse en libre
consultation sur le site internet
et le blog du Groupe ACPPA

WWW.GROUPE-ACPPA.FR



Sommaire

Le Groupe ACPPA	6
Un service civique pour favoriser les liens intergénérationnels 2 janvier 2023 - Le Progrès	7
La maison d'autonomie prend forme 20 février 2023 - Le Dauphiné Libéré	8
Rendre les métiers du médico-social plus attractifs : le think tank Matières grises recense les initiatives de ses adhérents 28 février 2023 - Aladom	10
La révolte des vieux Février 2023 - France 2	13
Grand Âge : comment prendre soin de nos aînés ? 30 avril 2023 - Arte	14
Du constat à l'action avril 2023 - Géroscopie	15
Quand la qualité de vie des résidents et des salariés devient une priorité 2 juin 2023 - Le Progrès	18
Top 20 des groupes privés non lucratifs 3 juin 2023 - Géroscopie	20
Interview - Pierre-Yves Guiavarch, Directeur Général du Groupe ACPPA 15 juin 2023 - SOINS & ACCOMPAGNEMENTS, ACTEURS DU SECTEUR	22
L'ACPPA accompagne les séniors et forme les professionnels du médico-social 22 juin 2022 - Le Progrès	24
Un établissement de 180 places pour les séniors ouvrira ses portes en 2025 à Vaux-en-Velin 23 juin 2023 - Le Progrès	25
Ouverture d'une résidence autonomie prochainement, interview du maire d'Eyzin-Pinet 5 juillet 2023 - Sévim SONMEZ	28
Le groupe associatif ACPPA, organisme gestionnaire privé à but non lucratif 7 juillet 2023 - Le Progrès	30
Pôle gérontologique : un projet pour l'autonomie, la dignité et l'inclusion 12 juillet 2023 - Le Progrès	31
Une résidence autonomie créée 18 septembre 2023 - Le Dauphiné Libéré	32
Le SYNERPA signataire de la Charte d'engagement des acteurs de la lutte contre la dénutrition 16 octobre 2023 - SYNERPA	33

Classement des 300 meilleures maisons de retraite de France Novembre 2023 - LinkedIn	34
CNAV 18 novembre 2023 - YouTube	35
Actualités Twitter	36
Résidom	39
Le service à la personne 13 septembre 2023 - Le Régional	40
Pôle Formation Santé	41
Crise de l'hôpital : les écoles d'infirmières n'attirent plus 28 février 2023 - Ma Santé en Auvergne-Rhône-Alpes	42
Dossier Juillet 2023 - Ma Santé en Auvergne-Rhône-Alpes	45
Nos établissements	47
Rugby de salon aux Amandines 14 janvier 2023 - Le Progrès - Amandines (69)	48
L'artiste Edmée Bernard a fêté ses 103 ans aux Amandines 16 janvier 2023 - Le Progrès - Amandines (69)	49
Les conscrits de la « 3 » ont fait la tournée des institutions et établissements de la Calade 27 janvier 2023 - Le Progrès - Ma Calade (69)	50
Une nouvelle animatrice au Grand Pré 26 février 2023 - La Provence - Le Grand Pré (13)	52
Sur le vieillissement, nous avons à apprendre des femmes Mars 2023 - Treize - Péan (75)	53
Une 106e bougie pour Robert Gougenheim Mars 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)	54
Maladie d'Alzheimer : la commune de Canohès s'engage pour ses habitants 3 avril 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)	55
Des œufs pour les petits et les aînés au Rocher Avril 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)	56
En voiture Simone Morissard pour fêter ses 100 ans à Nœux-les-Mines 17 mai 2023 - La voix du Nord - Louise Weiss (62)	57
La Résidence sénior Blanqui fête ses 30 ans Juin 2023 - Le Progrès - Blanqui (69)	58

30 ans à la Résidence Blanqui Juin 2023 - LinkedIn - Blanqui (69)	59
Un défilé intergénérationnel qui avait de l'allure à l'Ehpad du Rocher 4 juin 2023 - L'Est Républicain - Le Rocher (70)	60
Ainés et lycéens au pas 8 juin 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)	61
Jour de fête à la Résidence Castellane 10 juin 2023 - Le Progrès - Castellane (69)	62
L'Ehpad les Tuiles Vertes fête sa nouvelle centenaire 15 juin 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)	63
Enfants et anciens : et si on jouait ensemble ? 17 juin 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)	64
Madame Simonet : 100 ans et l'oeil pétillant 20 juin 2023 - La Provence - Les Tuiles Vertes (66)	65
Jeanne Moro a soufflé ses 100 bougies au Grand Pré 27 juin 2023 - La Provence - Le Grand Pré (13)	66
Au Val d'Oingt, bientôt des places supplémentaires au sein de l'Ehpad Jean Borel 4 juillet 2023 - Le Progrès - Jean Borel (69)	67
Le Rocher s'impose ! 13 juillet 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)	68
C'est la fête aux Tuiles Vertes 19 juillet 2023 - Le Petit Journal - Les Tuiles Vertes (66)	69
« Mille et une nuits » aux Tuiles Vertes Le Kanoa 30 juillet 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)	70
Ça bouge à l'Ehpad le Grand Pré Juillet 2023 - La Provence - Le Grand Pré (13)	71
Relevés de températures, porteurs d'eau : comment on gère la canicule à l'Ehpad de l'Accueil ? 23 août 2023 - Le Progrès - L'Accueil (69)	72
Jacqueline Pages a fêté ses 100 ans 4 septembre 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (13)	73
Bien-être et épanouissement des séniors 13 septembre 2023 - Le Régional - Le Grand Pré (13)	74
Le jardin animé du Rocher 21 septembre 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)	75
La maison d'autonomie accueille ses premiers habitants 25 septembre 2023 - Le Dauphiné Libéré - Résidence de la Tour (38)	76
Un éco-jardin à la Résidence Blanqui Septembre 2023 - Le Progrès - Blanqui (69)	77
Les résidents de l'Ehpad Castellane réalisent un livre de contes persans 3 octobre 2023 - Le Progrès - Castellane (69)	78

Des animaux chez les seniors 6 octobre 2023 - La Montagne - La Charité (03)	79
Les résidents de l'Ehpad ont découvert la médiation équine 8 octobre 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)	80
Au service des anciens 1 ^{er} juin 2022 - Bulletin municipal - Le Rocher (70)	81
Visite de la plateforme de compostage Les Alchimistes Lyon Octobre 2023 - LinkedIn - Blanqui (69)	82
Ehpad Jean Borel : les futurs jardins dévoilés aux résidents 11 novembre 2023 - Le Progrès - Jean Borel (69)	84
Des nœuds solidaires 23 novembre 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)	85
Vendredi, le premier marché de Noël à La Maison de Anciens 29 novembre 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)	86
Un concours interne au groupe pour le cuisinier de La Charité 2 décembre 2023 - La Montagne - La Charité (03)	87
À l'Ehpad La Maison de Anciens, un marché de Noël réussi 3 décembre 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)	88
L'Ehpad Castellane mobilisé pour les Restos du Coeur 19 décembre 2023 - Le Progrès - Castellane (69)	89
Intergénérationnel - Dictée et souvenirs partagés 21 décembre 2023 - VIVA Magazine - Blanqui (69)	90
Repas de Noël à l'Ehpad Décembre 2023 - Le Petit Journal - Les Tuiles Vertes (66)	91
Marché de Noël à l'Ehpad Décembre 2023 - Le Petit Journal - Les Tuiles Vertes (66)	92
Marché de Noël à l'Ehpad 14 décembre 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)	93

Le Groupe ACPPA

Année 2023



Un service civique pour favoriser les liens intergénérationnels

2 janvier 2023 - Le Progrès

Lancé début 2021, le service civique Solidarité Seniors vise à promouvoir l'engagement des jeunes auprès des personnes âgées. 400 places sont ouvertes en Auvergne-Rhône-Alpes.

Lutter contre l'isolement des personnes âgées et favoriser le développement du lien intergénérationnel sont deux objectifs du service civique Solidarité Seniors. Lancé depuis près de deux ans, ce dispositif, présent sur l'ensemble du territoire national, représente également un vrai tremplin vers l'avenir pour les 16-25 ans car il leur permet aussi de développer de nouvelles compétences.

600 euros mensuels d'indemnité

Concrètement, ceux qui s'engagent perçoivent une indemnité de 600 € par mois pour intervenir entre 24 et 28 heures par semaine, durant six à huit mois, auprès des aînés, en établissements publics, dans des structures privées non lucratives, des associations ou à domicile, « pour des missions de convivialité et d'échanges, pensées en complémentarité

18840 - V1



Les premières données montrent qu'un tiers des volontaires souhaitent continuer à s'engager dans le secteur médico-social. Photo DR/Benjamin GUNTHER

à celles des salariés et bénévoles», précise Matthias Touillon, coordinateur en Auvergne-Rhône-Alpes. « Cela peut être de l'animation, tout comme une aide à l'utilisation d'outils numériques. Mais il n'y a pas d'actes de soins, ou d'activités liées à l'administratif ou au fonctionnement d'une structure. »

La motivation et le savoir-être sont indispensables

En parallèle, les jeunes suivent également sept jours d'ateliers

pour mieux accompagner les personnes âgées dans leur quotidien, via l'intervention de différents acteurs comme Les petits frères des pauvres, le Gérontopôle Auvergne-Rhône-Alpes ou l'association Siel bleu. Ils sont également guidés dans leur projet d'avenir, via des sessions de tutorats collectifs durant lesquels ils suivent des modules sur les métiers du grand âge, mais aussi sur l'engagement bénévole, l'identification de leurs compétences et la manière dont ils valo-

risent leur parcours.

La motivation et le savoir-être sont les seuls prérequis pour pouvoir réaliser un service civique Solidarité Seniors. Entre 2021 et juillet 2022, 3 300 missions ont été réalisées en France, dont plus de 300 en Aura. 400 postes sont ouverts depuis septembre dernier au niveau régional.

Tous les détails des offres sont à retrouver sur : www.sc-solidarite-seniors.fr/offres-missions/

TÉMOIGNAGE



Photo DR/Fournie par Lucie ROUSSET

« Un moyen de se sentir utile »

Lucie Rousset, 20 ans

« J'ai été volontaire de septembre 2021 à avril 2022, au sein de l'Ehpad Constant dans le troisième arrondissement de Lyon. En attendant de pouvoir intégrer une école d'infirmière, cette expérience m'a permis de créer beaucoup de liens avec les personnes rencontrées, de mûrir mon projet professionnel et de confirmer mon choix d'orientation. C'est un enrichissement personnel, un moyen de se sentir utile et d'avoir un impact sur notre vie et celle des autres. »

La maison d'autonomie prend forme

20 février 2023 - Le Dauphiné Libéré



Mi-juillet 2023, la maison d'autonomie eyzinoise ouvrira ses portes pour accueillir ses premiers résidents. Retour sur le projet.

Le 26 mars 2022, une étape importante dans le projet de construction de la maison d'autonomie était franchie avec la pose de la première pierre. Ce fut un grand soulagement pour tous (Christian Janin, Maire actuel et Jean-Claude Jars, Maire de l'ancienne mandature, élus...) après une aventure de 20 ans. Le projet initial était la construction d'un Ehpad.

Ce projet ne pouvant aboutir, la municipalité, avec l'aide d'Élisabeth Celard, Conseillère Départementale et de Laura Bonnefoy, Vice-Présidente du Département, ont élaboré d'autres pistes et travaillé sur la maison d'autonomie.

50 logements dédiés aux séniors du territoire

Le projet a pu voir le jour grâce à la volonté de Jean-Pierre Barbier, Président du Département et au soutien de Thierry Kovacs, Président de Vienne Condrieu agglomération. Les porteurs du projet : l'ACPPA pour la gestion, l'Adim (développement immobilier), promoteur, et Advivo, le bailleur, qui finance en Vefa (financement échelonné). Les travaux ont bien avancé, conformément au planning. Actuellement, les travaux intérieurs se poursuivent.



Cette maison d'autonomie se veut un lieu de vie, de confiance et de partage. Elle s'inscrit dans le projet urbain souhaité par les élus et les habitants. Baptisée « Résidence de la Tour », elle se compose de 50 logements dédiés aux séniors du territoire, seuls ou en couple. On trouve également un logement d'urgence.

Les résidents, leurs invités et les personnes extérieures pourront bénéficier quotidiennement de repas de qualité produits sur place.

On y trouve également des locaux communs, sur 600 m², une salle d'activité pour tous, un restaurant, un salon de coiffure (mis à disposition pour les partenaires extérieurs sur une journée). L'hébergement s'adresse prioritairement à des personnes autonomes mais l'établissement sera en mesure d'accueillir quelques personnes en état de perte d'autonomie. Une présence 7 j/7 et 24h/24 est assurée par du personnel formé et dédié.

En pratique

Les demandes de renseignements et d'admission sont ouvertes. La date d'ouverture est programmée pour mi-juillet 2023. Pour tout renseignement/information : téléphone au 04 72 16 30 70 ou par mail residencedelatour@acppa.fr.

Des dossiers de pré-admission sont disponibles en mairie. Une fois complétés, ils peuvent être redéposés en mairie ou adressés au siège social, 7 chemin du Gareizin, 69340 Francheville.

À noter que des visites pourront être organisées.

Site internet : <https://residenceautonomie-residencedelatour.groupe-acppa.fr/>

Rendre les métiers du médico-social plus attractifs : le think tank Matières grises recense les initiatives de ses adhérents

28 février 2023 - Aladom

Pourquoi tant de tensions dans le secteur médico-social en France aujourd'hui, et quelles sont les initiatives des acteurs majeurs pour trouver des solutions? Dans une note, le think tank Matières grises relève des exemples d'actions concrètes, et développe quatre priorités pour changer les choses.

Les acteurs du médico-social n'ont de cesse de tirer la sonnette d'alarme, devant une situation de plus en plus préoccupante, à la fois pour les personnes âgées en manque d'auxiliaires de vie ou d'aide aux seniors et pour le personnel qui s'en occupent.

Les facteurs sont multiples, autant sociétaux que culturels, rappelle la note du think tank Matières grises. En cause, les nouvelles relations au travail, la fuite des professionnels, les difficultés de recrutement (voir les offres Pro d'Aladom), la sinistralité de ces métiers, le manque de reconnaissance, le droit social inadapté, l'ubérisation et la multiplication des contrats courts rendant difficile la fidélisation des salariés.

Mais de nombreux acteurs tentent des solutions pour recruter du personnel, et améliorer les conditions de travail, et c'est pour les mettre en lumière que le think tank piloté par Jérôme Guedj et Luc Broussy a produit cette note intitulée : **« Attractivité des métiers : comment renforcer et soutenir les innovations des acteurs »**.

Pour la réaliser, l'auteur s'est focalisé principalement sur les initiatives de certains de ses grands groupes commerciaux et associatifs adhérents, dont des Ehpad : Emera, Korian, Domitys, SOS Seniors, ACPPA, DomusVi, Aesia Santé, dont les cadres dirigeants ont été interrogés (le think tank, dédié au vieillissement, et réunit une quinzaine d'acteurs majeurs de la filière d'accueil et de prise en charge de la personne âgée).

Les établissements publics, associatifs isolés ou dans un petit groupe sont peu ou pas du tout concernés par la note.

Etude sur l'attractivité des métiers du médico-social : les quatre priorités à mettre en œuvre

Priorité N°1 : renforcer la formation à tous les étages

Les jeunes restent attirés par les métiers du médico-social (et ce même au lendemain de la crise sanitaire) : pour preuve, en 2022, près de 30% des candidats sur Parcoursup ont formulé des vœux pour réaliser des études dans le secteur. Mais seuls 10% d'entre eux l'intègrent.

La note préconise de **renforcer l'accès à l'information sur ces métiers dès le collège** (à l'exemple de DOMITYS ou du Groupe SOS Seniors ou du groupement Sepia 41 présents auprès des écoles).

La formation doit être présente tout au long de la vie professionnelle pour permettre aux agents de monter en compétence et aux établissements de faire face aux besoins RH. « Pour cela une mobilisation de tous les acteurs (structures publiques, privées et associatives) au service de la formation tout au long de la vie sur le modèle de l'Allemagne est nécessaire. »

Plusieurs groupes ont mis en place des formations récemment dont Korian, grâce à son centre de formation labélisée Qualiopi, répartie sur plus de 200 établissements sur tout le territoire.

Le groupe Domitys a développé une école de formation interne : DOMITYS Campus (labélisé Qualiopi).

Le groupe Emera a accompagné entre 2020 et 2022 une quarantaine d'ASH vers un diplôme d'aide-soignant.

Le groupe SOS Seniors a mis en place en 2019 un CFA d'entreprise qui a pour objectif d'accueillir 5% des effectifs du groupe dans les établissements.

Le groupe ACPPA a supprimé son concours d'entrée à la profession d'aide-soignant en janvier 2020, ce qui a permis d'ouvrir l'accès à la formation à un plus grand nombre de personnes (faisant-fonction, personnes en fin de carrières).

Le soutien de l'apprentissage (trop rarement pratiqué en Ehpad), est une autre piste pour atteindre les 50 000 nouveaux diplômés d'aides-soignants par an.

Korian a par exemple ouvert 30 classes à travers la France, et comptait 900 apprentis en 2022.

Emera, sous l'impulsion de l'opération « 1 jeune, 1 solution » a formé 110 apprentis cette année-là.

Voir l'article d'Aladom du 14 janvier 2021 : Plan 1 jeune 1 solution : plus d'1 million de moins de 26 ans recrutés depuis août 2020

ACPPA près de 80 (ils n'en avaient aucun en 2019).

SOS Seniors en a formé 412 depuis 2020 et le groupe DomusVi, dans le cadre d'un partenariat avec la Croix Rouge, s'est fixé comme objectif de recruter 100 apprentis en 2023.

Le déploiement d'offre de formations courtes, encore très rare, doit être développé en parallèle, suggère la note.

Priorité N°2 : favoriser davantage les passerelles et la reconversion professionnelle

Le déploiement de la VAE (qui manque aujourd'hui de financement), doit être accéléré et facilité.

« L'augmentation durable du nombre de jury permettrait donc de renforcer les passerelles entre les différents métiers du secteur et de pallier au manque de ressources humaines. »

Priorité N°3 : agir sur l'emploi et les recrutements

Le texte adopté dans le cadre du PLFSS 2023 prévoit notamment le recrutement de 3 000 professionnels (infirmiers et aides-soignants dans les EHPAD) avec l'objectif d'en recruter 50 000 d'ici 2027 (soit 10.000 par an).

Cependant, le rythme de recrutement doit s'accélérer, afin qu'à la fois l'objectif chiffré du texte et l'objectif des 300 000 recrutements fixés par le rapport El Khomri puissent être tenus.

Priorité N°4 : agir sur la qualité de vie au travail et les aspirations des salariés

Une des premières urgences pour améliorer la fidélisation des salariés est la revalorisation des salaires.

Enfin, il est indispensable d'adapter le cadre légal dans un secteur où le recours à l'intérim est souvent surreprésenté.

La révolte des vieux

Février 2023 - France 2



En France, l'espérance de vie a augmenté de 30 % ces trente dernières années. Plus de 15 millions de personnes ont déjà dépassé les 60 ans. Et, en 2050, cinq millions de femmes seront nonagénaires. Pourtant, ces faits, personne ne veut les voir. Pire, ce vieillissement de la population est interprété comme une malédiction, une catastrophe collective. Les vieux sont les nouveaux invisibles de la société. Des citoyens de troisième zone. Et si les vieux se révoltaient ? Pour la réalisatrice, Laure Adler, l'âge est un sentiment, pas une réalité. A travers ses rencontres avec Edgar Morin, Mona Ozouf, Germaine Acogny, Michelle Perrot, mais aussi des inconnus, à travers ses voyages, en France et ailleurs, elle montre d'autres voies et raconte le bonheur de vieillir.



Grand Âge : comment prendre soin de nos aînés ?

30 avril 2023 - Arte



À l'horizon 2050, sur un vieux continent qui n'aura jamais aussi bien porté son nom, un Européen sur trois aura plus de 65 ans. Prise en charge médicale, maladie, mode de vie, personnels soignants : comment faire face à ces nouveaux défis ? Si de récents scandales remettent en question le modèle des maisons de retraite et Ehpad, existe-t-il de vraies alternatives ?

Comme dans chaque émission, nous entendons les analyses et les témoignages des Européens recueillis lors d'une séance de réflexion collective. Pour en débattre, Nora Hamadi reçoit Romy Lasserre Saint-Maurice, directrice d'Ehpad Péan du Groupe Associatif ACPA depuis plus de 10 ans, qui pense qu'il faut arrêter d'opposer les modèles et remettre les maisons de retraite au coeur de la cité. Et Ana Bedia, qui dirige 65ymás, un journal en ligne qui porte la voix des personnes âgées en Espagne, et pense qu'il faut changer notre vision très stéréotypée des personnes âgées. Le reportage nous conduit au Danemark, où un système érigé en référence dans toute l'Europe doit maintenant se réinventer face à la pénurie de personnels soignants. Et enfin dans le grand entretien, Nora Hamadi reçoit la photographe multirécompensée Jane Evelyn Atwood, qui s'est intéressée toute sa vie aux lieux clos. Elle l'interroge sur le parcours des badanti ukrainiennes, ces auxiliaires de vie en charge des personnes âgées en Italie, et sur le regard que nos sociétés portent sur la vieillesse.



Du constat à l'action

Avril 2023 - Géroscopie

BILAN ET PERSPECTIVES

Du constat à l'action

Après les chocs générés par la crise Covid et les révélations de l'affaire Orpea, l'heure est au bilan. L'année 2022 a été marquée par de profondes remises en question de l'organisation des établissements, voire du secteur tout entier. Les attentes aussi sont nombreuses. Zoom sur les principaux enseignements de cette année 2022 dans le secteur non lucratif.

1 La qualité pour mot d'ordre

À l'interne comme à l'externe, la transparence est devenue essentielle. Conséquence directe des affaires qui ont « sali le secteur », les groupes travaillent à de nouvelles chartes éthiques, un meilleur accompagnement de leurs salariés et plus de cohérence.

Pour l'ACPPA, « la qualité doit se voir à l'intérieur comme à l'extérieur ». Alors que le projet est réinterrogé tous les cinq ans, les équipes ont construit le Cap 2028 autour des questions de qualité de vie au travail (QVT) et de qualité de vie des résidents. Il insiste aussi sur la révision des conditions salariales, économiques bien sûr, mais aussi psychologiques et fonctionnelles, pour créer une véritable marque employeur cohérente.

Selon l'association Monsieur Vincent, les difficultés rencontrées ont accéléré le déploiement d'une démarche éthique, entraînant une nécessaire amélioration des pratiques et une exigence de transparence. Elle a aussi nommé une nouvelle directrice qualité et métiers, chargée d'accompagner les établissements qui le souhaitent. Itinova a, de son côté, renforcé l'appui aux établissements par la nomination d'une

chargée de mission dédiée à la direction du pôle personnes âgées.

La Fondation Partage & Vie a déployé son action en cohérence avec le projet stratégique « À nous le soin » adopté en 2020. « Ce dispositif a permis de consolider l'organisation en modernisant en particulier les outils de pilotage pour chaque directeur d'établissement. »

Pour valoriser la qualité, Univi a lancé le label Lobella. Il propose d'identifier les pratiques vertueuses, d'éclaircir et accompagner le rôle des proches et d'améliorer l'image du secteur. Effectif depuis quelques semaines seulement, il est ouvert à tous les acteurs du grand âge et du handicap en France, publics comme privés, et s'appuie sur un comité scientifique solide.

2 Le déploiement de plateformes gérontologiques

Parce que l'approche domiciliaire est privilégiée partout, les groupes associatifs s'inscrivent dans une démarche d'ouverture, créant des plateformes dédiées au parcours en fonction du niveau de perte d'autonomie des bénéficiaires. C'est le cas notamment du groupe Adef Résidences (en Haute-Marne et en Corrèze), d'Arpavie qui devrait inaugurer prochainement une plateforme gérontologique à Villiers-le-Bel (95) ou du Groupe SCS qui s'engage à transformer les Ehpad en centres de ressources territoriaux. L'Ehpad plateforme est d'ailleurs intégré dans le plaidoyer de ce dernier depuis 2018. Deux établissements vont ainsi pouvoir lancer cette démarche, « dont l'un dès 2023, en partenariat avec d'autres acteurs sur les territoires concernés ». Ce déploiement est rendu possible par le travail engagé de longue date avec le dispositif Senior Connect et les expérimentations de service renforcé d'appui à domicile. Cette culture



domiciliaire de l'accompagnement est largement engagée dans le groupe, avec le concept Mon Ehpad Mon Domicile qui propose d'encourager toutes les possibilités de liens sociaux et d'engagement dans la vie et le fonctionnement des structures. Habitat & Humanisme insiste sur la nécessité de déployer des alternatives à l'Ehpad.

« Il faut développer l'autonomie des personnes accueillies, la logique domiciliaire, la personnalisation de l'accompagnement et l'inclusion dans la cité », explique l'association qui entend transformer deux établissements en centres de ressources gérontologiques. La Croix-Rouge française, enfin, est naturellement, et depuis longtemps déjà, engagée dans cette démarche. Le pôle gérontologique de Nîmes (30) en est un bon exemple. Il entend favoriser le décloisonnement et permettre une coordination fluide dans les parcours entre domicile et établissement. Cet

« Il faut développer l'autonomie des personnes accueillies, la logique domiciliaire, la personnalisation de l'accompagnement et l'inclusion dans la cité. »

Habitat & Humanisme

Ehpad nouvelle génération, qui sortira de terre en 2023-2024, deviendra une plateforme de services intégrés et gradués pour les personnes âgées. Pensé comme un tiers-lieu, une ressource pour tous, il se veut ouvert sur la vie locale, pour favoriser la rencontre entre résidents et habitants d'un quartier.

3 Une diversification des services

L'année 2022 a permis aux groupes associatifs de démontrer leurs capacités d'innovation, de renouvellement et de résilience : téléconsultation avec Toktokdoc et refonte du site web pour mieux communiquer avec les familles pour l'association Monsieur Vincent, thérapies non médicamenteuses pour Itinova, Edenis ou Temps de vie, création d'une pièce de théâtre pour Les Bruyères... Le groupe VYV3 s'est largement engagé dans le virage numérique (télémédecine, dossier médical partagé, messagerie sécurisée et achats de nouvelles technologies connectées). Il marque aussi par ses engagements dans le secteur de la prévention santé : démocratie participative en santé, création de maisons sport santé, sensibilisations au risque de dénutrition... La Fondation Partage & Vie a développé son intervention sur les territoires en accroissant son réseau d'établissements dans une logique d'organisation des parcours de soin et de vie. En témoignent en 2022 la reprise de six établissements et services et les appels à projet remportés. Le Groupe SOS a continué de développer les projets initiés. Citons pour mémoire la plateforme de lutte contre l'isolement

MBV DEVIENT ADHÉVIE

Fondée en décembre 2011, par la Mutuelle Nationale du Bien Vieillir et les associations Servi Sud et Géraniosud, l'association Maîtrise du Bien Vieillir Union, MBV Union, prend un nouvel essor et change de nom. Elle devient Adhévie Union !



Parmi la diversification des services : la télémédecine

Ogénie, le programme Silver Fourchette, Kitchen Lab, la cohabitation intergénérationnelle, les prises en charge alternatives à l'Ehpad (résidences autonomie, logements adaptés...), etc.

4 Le statut associatif, garant et protecteur

Si certains établissements disent avoir souffert de la crise Orpea, le statut « non lucratif » semble les avoir partiellement protégés. Pour l'association Monsieur Vincent, c'est « l'occasion de revaloriser les missions associatives ». Pour répondre aux difficultés de recrutement, Itinova indique de son côté chercher à affiner son identité associative. La structure « sans but lucratif » rendrait plus attractif l'exercice des métiers et favoriserait la stabilisation des équipes.

Une analyse confirmée par l'ACPPA qui ne se dit « pas touchée par les joutes politiques et l'Ehpad bashing grâce à son statut associatif ». Si elle souligne une exigence accrue des familles, l'association indique que « le dialogue a toujours été maintenu et préservé ». Adhévie (ex MBV) se voit toutefois conforté dans la nécessité de proposer des établissements et services à tarifs maîtrisés et de viser l'exemplarité employeur.

5 Des groupes qui investissent dans la formation et la valorisation de leurs salariés

En réponse à la crise de sens et de vocations, au turn-over et aux difficultés de recrutement, les établissements ont engagé des actions de formation et de développement des compétences. Création d'une école de formation pour Habitat & Humanisme, valorisation des talents par la voie interne pour le Groupe SOS, développement de modes de communication agiles fondés sur la coopération pour Temps de Vie : les initiatives sont diverses et portées par les établissements eux-mêmes. Ils continuent toutefois de demander des engagements plus larges du gouvernement pour mieux accompagner et former les managers, offrir des conditions d'exercice plus attractifs. Comme l'explique la Fondation Cos Alexandre Glasberg, l'absentéisme semble stabilisé mais la perte d'attractivité des métiers et le manque de reconnaissance alimentent les tensions et rendent les recrutements et la gestion des projets plus difficiles. Chemin d'espérance, au-delà des difficultés de recrutement, va même jusqu'à souligner des séquelles psychosociales.



EHPAD/STOCK/ADOBESTOCK

Les établissements investissent de plus en plus dans la formation des salariés.

6 Un TO en demi teinte
 La Fondation Cos Alexandre Glasberg souligne que, sur le plan de l'activité, la crainte de nouvelles mesures de confinement voire d'isolement, de restriction des libertés et de risques de maltraitements institutionnelles reste forte. Elle enregistre une baisse des demandes d'admission et note une entrée en établissement globalement plus tardive. Les nouveaux entrants sont plus dépendants et dans un état de santé plus fragile. *« Cela augmente la pénibilité observée et ressentie et fait peser une charge plus forte sur les équipes. »*
 Si pour beaucoup la reprise d'activité semble difficile, Edenis et VYV3 indiquent quant à eux une reprise d'activité normale depuis l'été.

7 Quels engagements pour demain ?
 Interrogés sur les priorités à mettre en œuvre pour les soutenir dans la sortie de crise, les groupes se rejoignent dans l'expression de leurs besoins. Naturellement ils plébiscitent une véritable politique de l'âge, avec dans l'ordre :

- 1- **Un renforcement de l'attractivité des métiers et du secteur, auprès des jeunes** notamment, par le développement des services civiques, la formation en alternance et continue pour faciliter les recrutements, la réinterrogation des organisations et des modes de travail. Les expérimentations d'équipes dites autonomes, sur le modèle de Suurtzorg ou du Parcours Soleil, produisent des effets positifs en termes de motivation des équipes et de renforcement du sens.
2. **L'allocation de moyens nécessaires à la prise en charge de la perte d'autonomie**, pour que l'accompagnement se déroule dans de bonnes conditions et que les professionnels s'y consacrent sans épuisement. Un ratio d'un professionnel pour un résident est largement plébiscité, conformément aux conclusions des rapports officiels. Ils demandent également la mise en place de mesures légales pour réguler juridiquement le départ des salariés dans l'intérim.
3. **D'une manière générale, les groupes souhaitent une révision des modes de financement des Ehpad**, la fusion

des forfaits soins et dépendance, un financement des départements pour l'aide sociale à l'hébergement à hauteur de l'inflation (taux directeur départemental identique au taux directeur national), la réouverture de l'attribution des forfaits soins courants en résidence autonomie, mais aussi une refonte de la gouvernance (répartition des compétences entre les ARS et les conseils départementaux) et une revalorisation des salaires.

Juliette Viatte

DES PROPOSITIONS POUR ALLER PLUS LOIN

- La modernisation des Ehpad via des Ehpad ouverts et la mise en place d'Ehpad hors les murs.
- Le développement de la gestion à but non lucratif pour lever les contraintes qui pèsent aujourd'hui sur le développement du secteur.
- Un soutien financier à l'investissement pour travaux permettant de réduire les consommations et atteindre les objectifs du décret tertiaire et la neutralité carbone (rendre ces travaux éligibles au PAI de la CNSA).
- Des moyens pour accompagner la vie jusqu'au bout dans le respect et la dignité.
- Le financement du temps de qualicien pour aider au développement de la culture qualité et gestion des risques et accompagner le déploiement de l'évaluation HAS.
- Des perspectives claires sur la façon dont les personnes âgées pourront être accompagnées dans les années à venir à domicile, mais aussi en résidences, avec services ou médicalisées, et à l'hôpital.
- La mise en place d'une convention collective commune à tous les secteurs pour stopper la concurrence déloyale, un soignant est un soignant quel que soit son lieu de travail ou son secteur d'activité.

Quand la qualité de vie des résidents et des salariés devient une priorité

2 juin 2023 - Le Progrès



Avec Momentum et la Cie Colegram, des résidents de la Colline de la Soie ont présenté un extrait de Babel un spectacle applaudi par tous.

Photo Progrès/Michel NEBOUT

Jeudi 25 mai au cours d'un temps festif marquant ses 40 ans d'existence, le groupe associatif Accueil et confort pour personnes âgées a lancé son nouveau projet associatif baptisé « Cap 2028 ».

Les 40 ans d'existence du groupe Accueil et Confort Pour Personnes Âgées (ACPPA) s'est déroulé chemin du Gareizin, au siège. L'événement a rassemblé autour du conseil d'administration, les cadres-dirigeants et professionnels des établissements du groupe, les équipes du siège social ainsi que les partenaires et tutelles du territoire. Un long exposé du Dr Paul-Henri Chapuy, président du groupe a retracé l'histoire de l'ACPPA, fondé en 1983 par Jean Palluy et des professionnels de la gérontologie.

Pierre-Yves Guiavarch, Directeur Général, a présenté le nouveau projet associatif pour les cinq années à venir. « Depuis la rédaction de sa première charte en 1990, le groupe se réinterroge tous les cinq ans sur ses valeurs, sa raison d'être et ses engagements au regard des besoins sociétaux, a-t-il souligné. Avec ce nouveau projet « Cap 2028 », nous souhaitons mettre en avant notre engagement envers la culture de l'inclusion et la promotion d'un regard bienveillant porté sur le 3e et le 4e âge ». Ce projet repose sur deux socles fondamentaux : une prise en charge bienveillante des personnes âgées et l'épanouissement des équipes de professionnels qui les accompagnent.

Autrement dit, l'objectif est d'allier l'amélioration de la qualité de vie des résidents et des bénéficiaires à la qualité de vie et des conditions de travail des salariés. « L'une ne va pas sans l'autre, a rappelé le directeur. Le chemin qui s'ouvre devant nous vise à consolider la confiance de nos bénéficiaires et de leurs familles, mais surtout à gagner la bataille de l'attractivité de nos métiers et la fidélisation de notre personnel en mettant en valeur notre management humaniste et nos expertises. »



Cette double ambition se déploie à travers huit thématiques phares. La dernière de ces thématiques entend réaffirmer la responsabilité et l'engagement sociétal du groupe.

Les résidents participeront en direct au défi de Rémi Camus

Un engagement incarné par la présence au cours de la fête du parrain RSO, l'explorateur Rémi Camus. Celui-ci se lance à partir du 3 juin dans un nouveau défi : relier à la nage Calvi à Monaco dans le but de sensibiliser à la préservation des océans. Une aventure à laquelle les résidents du groupe participeront en direct grâce à une liaison quotidienne par internet avec l'explorateur. Comme un symbole des défis que le groupe entend relever pour l'avenir du bien vieillir. « Le sens de notre mission et son impact à l'échelle de la société tout entière nourrissent au quotidien notre énergie collective », avait rappelé à ce sujet le Dr Paul-Henri Chapuy.

« Le chemin qui s'ouvre devant nous vise à consolider la confiance de nos bénéficiaires et de leurs familles. » Pierre-Yves Guiavarch, Directeur Général du Groupe ACPPA

En chiffres (source 2022) :

- 41 Ehpad : 3 435 Places
- 6 Résidences autonomie : 330 logements.
- 1 résidence service seniors : 17 logements.
- 3 établissements d'accueil médicalisé : 32 places
- 1 unité de soins longue durée : 60 places.
- 16 accueils de jour : 148 places.
- 2 unités d'hébergement renforcées : 21 places.
- 16 pôles d'activités et de soins adaptés (pour personnes atteintes de maladie neurodégénérative).
- Nombre de places/lits : 4 022 places dont 2 050 places à l'aide sociale à l'hébergement web et réseaux sociaux.

Top 20 des groupes privés non lucratifs

3 juin 2023 - Géroscopie

TOP 20 2022 DES GROUPES PRIVÉS À BUT NON LUCRATIF DE MAISONS DE RETRAITE									
	NOM DU GROUPE	CA 2022	ÉTABLISSEMENTS				NOMBRE DE LITS	Évolution $\frac{n-1}{n-2}$	COMMENTAIRES
			EHPAD	RÉSIDENCE AUTONOMIE	RÉSIDENCE SERVICES	TOTAL			
1	 MUTUALITÉ FRANÇAISE	NC	237	50	70	357	25 000 (24 100 en 2021)	↗	20 PUV - 142 SSIAD. Continuité de l'expérimentation du dispositif renforcé de soutien au domicile (DRAD).
2	 ARPAVIE	241 M€	46	78	2	126	9 365* (9 876 en 2021)	↘	26 PUV - 1 SSIAD - 79 places en accueil de jour. Ouverture plateforme gérontologique Adelaïde Hautval à Villiers-le-Bel (95). * Dont 3 689 lits en Ehpad et 5 676 logements en résidences autonomie et services.
3	 VYV 3 GROUPE VYV	390 M€	116	23	56	195	6 978 (6 821 en 2021)	↗	11 PUV - 70 SSIAD - 291 places en accueil de jour. Création de maisons sport santé dans certaines régions et d'un référentiel en Bourgogne intitulé «les Maisons du grand âge». Poursuite du développement des habitats seniors sur le territoire national (3 ouvertures).
4	 FONDATION PARTAGE & VIE	428 M€*	85	12	—	97	6 842 (6 652 en 2021)	↗	1 SSIAD - 172 places en accueil de jour, 300 places en PASA. Reprises de 6 établissements et services - fermeture d'une RA en vue de sa reconstruction - ouverture de l'Ehpad Saint-Étienne-de-Saint-Geoirs (38) suite à sa reconstruction. Poursuite du déploiement d'habitats inclusifs. Déploiement de la méthode Montessori. * Chiffre provisoire
5	 GROUPE SOS	256 M€	70	12	4	86	6 000 (5 600 en 2021)	↗	1 PUV - 5 SSIAD - 62 places en accueil de jour. 2 associations d'habitat intergénérationnel, 7 portages de repas, 4 services d'accompagnement Senior Connect, 1 FAM, 1 CHRS, 1 SAAD, 1 dispositif halte soins santé, 1 programme de sensibilisation à l'alimentation des seniors Silver Fourchette, 1 programme de lutte contre l'isolement des personnes âgées.
6	 MARPA	92 M€	—	200	2	202	4 800 (4 700 en 2021)	↗	3 PUV. Ouverture de la 200 ^e résidence.
7	 UNIVI	165 M€	32	19	4	55	4 130* (3 665 en 2021)	↗	2 SSIAD - 53 places en accueil de jour. Acquisition/intégration de 3 nouvelles résidences Ehpad (06, 13 et 49), d'un FAM, d'un accueil de jour et d'un SSIAD. Déménagement du siège social à Rueil-Malmaison (78). * Également 850 lits pour l'activité Handicap.
8	 HABITAT & HUMANISME	172 M€	49	8	—	57	3 782 (3 130 en 2021)	↗	5 SSIAD - 74 places en accueil de jour - 35 dispositifs d'AVP pour 420 places. Création d'une école de formation, développement d'alternative à l'Ehpad dont l'AVP et RA.
9	 ADEF RÉSIDENCES	260 M€	40	3	—	43	3 587* (3 451 en 2021)	↗	1 SSIAD - environ 50 places en accueil de jour - 1 hôpital (92) - 15 résidences handicap - 5 filiales et filières - 3 centres de vacances. Création d'une plateforme dédiée aux parcours des personnes âgées en fonction du niveau de dépendance (Chaumont). * Également 660 places d'accueil de jour en Ehpad et résidences autonomie
10	 CROIX-ROUGE FRANÇAISE	226 M€	35	7	—	42	3 443* (2 778 en 2021)	↗	31 SSIAD - 5 accueils de jour (73 places) - 14 CSI et 2 portages de repas. Nouvelle directrice de la filière: Nelly Tcheuffa. Fin de déploiement des 7 dispositifs DRAD (article 51). Engagement de 2 pôles gérontologiques + 7 SSIAD. * Chiffre incluant l'Outre-mer.

TOP 20 2022 DES GROUPES PRIVÉS À BUT NON LUCRATIF DE MAISONS DE RETRAITE									
	NOM DU GROUPE	CA 2022	ÉTABLISSEMENTS				NOMBRE DE LITS	Évolution n-1	COMMENTAIRES
			EHPAD	RÉSIDENCE AUTONOMIE	RÉSIDENCE SERVICES	TOTAL			
11	 ACPPA	201 M€	41	6	1	48	3 435 (3 437 en 2021)	↘	8 SSIAD - 148 places en accueil de jour. Un nouveau projet associatif «Cap 2028» pour améliorer la qualité de vie des résidents et des salariés.
12	 ADHÉVIE UNION EX MBV UNION	112 M€	23	7	—	30	2 302 (1 788 en 2021)	↗	Changement de nom du réseau MBV Union qui devient Adhévie Union. 4 SSIAD - 90 places en accueil de jour - 4 SAAD, 3 SPASAD, 1 plateforme de répit, 1 ESA, 1 ESPRAD, 10 PASA dont 1 de nuit, 2 FAM, 2 résidences seniors, 1 service protection des majeurs, 1 service d'accompagnement au logement, 1 service de prévention du surendettement, 1 SSR, 1 hospitalisation de jour, 1 projet de construction d'appartements tremplin.
13	 ASSOCIATION MONSIEUR VINCENT	105 M€ (2021)	23	2	—	25	2 185 (2 132 en 2021)	↗	4 SSIAD - 60 places en accueil de jour - 1 foyer de vie - 11 PASA. 1 nouveau DAC (Yvelines nord) et 1 nouvel Ehpad (Angers) en mandat de gestion. Téléconsultation mise en place avec Toktokoc pour 2 établissements en Moselle. Nouveau site web: www.monsieurvincent.org.
14	 PETITES SŒURS DES PAUVRES	NC	33	10	—	33*	2 060 (2 200 en 2021)	↘	123 établissements à l'étranger répartis dans 30 pays des 5 continents (début de la construction d'un nouvel établissement au Pérou, projet en cours pour un petit établissement aux Philippines). Cession de 2 établissements en France. * Les résidences autonomie étant toujours associées à un Ehpad, elles ne comptent pas pour un établissement.
15	 GROUPE AFP	83 M€	25	5	1	31	2 009 (1 352 en 2021)	↗	10 places en accueil de jour - 1 UPHV (10 places). Acquisition de 3 nouveaux Ehpad (188 lits). Nouvelle évaluation externe Silvæ™: 7 établissements Qualité Silvæ™ à fin 2022. Audit externe des établissements du groupe sur les thérapies non médicamenteuses personnalisées (TNMP).
16	 ITINOVA	172 M€	23	—	—	23	1 823 (1 833 en 2021)	↘	10 places en accueil de jour. Nomination d'un nouveau DG, Tanguy Gouttenoire, en mai 2022. Ouverture d'une nouvelle unité de vie protégée à l'Ehpad Notre-Dame-de-la-Salette (69). Réouverture après travaux de l'Ehpad Sainte-Marthe (26).
17	 EDENIS	87 M€	19	1	1	21	1 711 (1 753 en 2021)	↘	Reconstruction de l'Ehpad Les Trois Fontaines (31). Nouvelle équipe de direction. Innovation thérapie non médicamenteuse avec la thérapie par le voyage.
18	 FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG	NC	19*	—	2	21	1 677 (1 680 en 2021)	↘	* Dont 1 USLD. 85 places en accueil de jour - 1 unité d'hébergement renforcé (UHR) médico-sociale de 14 places - 1 UHR sanitaire de 10 places - 1 unité de soins de longue durée (USLD) - 1 service soins de suite et de réadaptation (SSR)/soins palliatifs (SP) - 1 unité pour personnes handicapées vieillissantes (UPHV) - 40 places en accueil temporaire - 11 PASA de jour et 3 PASA de nuit.
19	 CHEMINS D'ESPÉRANCE	77 M€ (2021)	19	1	—	19	1 657 (1 713 en 2021)	↘	33 places en accueil de jour - 40 places en hébergement temporaire - 2 fusions d'Ehpad - 1 création PASA - 1 création unité Alzheimer (UVP). Départ en retraite du DG.
20	 LBA, LES BRUYÈRES ASSOCIATION	66,9 M€	19	5	—	24	1 628 (1 533 en 2021)	↗	6 PUV - 2 places en accueil de jour. Accueil d'un nouvel établissement dans les Pays-de-la-Loire.

Interview - Pierre-Yves Guiavarch, Directeur Général du Groupe ACPPA

15 juin 2023 - SOINS & ACCOMPAGNEMENTS, ACTEURS DU SECTEUR

Intervenant sur le sujet de la maltraitance au congrès du Synerpa, Pierre-Yves Guiavarch, Directeur Général du Groupe associatif ACPPA, a encouragé à regarder les nouvelles réglementations comme « un levier » et non comme « une contrainte » afin de « rétablir la confiance » des résidents et des familles.



Pierre Czernichow (Fédération 3977), Annie de Vivie (Age Village) et Pierre-Yves Guiavarch (ACPPA) le 8 juin 2023 au congrès du Synerpa. Photo: Claire Béziau/Gerontonews

Depuis l'affaire Orpea, dévoilée dans le livre « Les Fossoyeurs » de Victor Castanet, le secteur privé du grand âge, à commencer par le privé commercial, montre ses bonnes intentions, avec notamment une charte d'engagements initiée par le Syndicat national des établissements et résidences privées pour personnes âgées (Synerpa).

Mais le secteur du privé non lucratif subit aussi les répercussions de ce « choc ». Au congrès de cette confédération, qui s'est tenu début juin à Strasbourg, quelques jours avant la Journée mondiale de sensibilisation à la maltraitance des personnes âgées qui a lieu ce 15 juin, **Pierre-Yves Guiavarch, Directeur Général d'ACPPA, a témoigné de sa vision et des actions de ce groupe associatif pour rétablir des liens plus sereins avec les usagers de ses 42 Ehpad et sept résidences autonomie.**

« En 2022, sur un laps de temps très court, on a vu émerger une nouvelle réglementation », avec notamment « des nouvelles attributions des CVS [conseils de vie sociale], une définition légale de la maltraitance et un [nouveau] référentiel d'évaluation HAS [Haute autorité de santé] » qui met la maltraitance « au coeur de ses 18 critères impératifs ». Lorsque la HAS « va entendre le CVS, elle va vérifier qu'il est véritablement un lieu pour exercer ces attributions », a-t-il égrené.

« L'Ehpad est le centre de preuves de la bientraitance »:

« De notre point de vue, très clairement, le CVS doit être informé des événements de maltraitance », a-t-il formulé. L'instance « donne son avis et fait des propositions sur toute question intéressant l'établissement - donc on peut comprendre que la maltraitance en fait partie ».

« Il est associé à l'élaboration et à la révision du projet d'établissement, en particulier la politique de prévention et de lutte contre la maltraitance », a insisté Pierre-Yves Guiavarch.

Enfin, le CVS « est entendu lors de la procédure d'évaluation de la HAS, il est informé des résultats et associé aux mesures correctrices ». C'est donc « davantage qu'un faisceau d'indices qui conduit aujourd'hui les gestionnaires à informer les CVS ».

« Il ne faut vraiment pas considérer cela comme une contrainte, c'est au contraire un levier : la transparence est essentielle dans notre activité pour restaurer la confiance de nos résidents, des familles, du grand public, c'est un impératif, un enjeu existentiel même pour notre profession », a souligné le DG d'ACPPA. A ses yeux, le référentiel HAS représente « une opportunité » donnant « un langage commun, des outils communs, une méthodologie pour faire glisser ce débat sur la maltraitance d'un environnement un peu irrationnel et fantasmé à un terrain plus rationnel ».

« L'Ehpad ou le service à domicile est le centre de preuves de la bientraitance, c'est là que l'on va décliner un plan de prévention et de lutte contre la maltraitance, certes conçu au niveau du siège mais qui doit ruisseler au sein de l'établissement jusqu'aux professionnels », a-t-il aussi fait valoir.

Naviguer entre « tolérance zéro » et risque de « surréaction »

Un peu plus tôt lors de cette table ronde, Pierre Czernichow, président de la Fédération 3977, avait invité les professionnels du grand âge à commencer par reconnaître que la maltraitance contre les personnes vulnérables existe dans leurs structures, pour mieux l'enrayer.

L'ACCPA a pour sa part instauré des actions visant à « renforcer ce qui est relatif à la déclaration de la maltraitance », a expliqué son Directeur Général, la qualifiant de « première étape essentielle, impactant l'ensemble du processus ».

Lorsqu'un professionnel constate un fait pouvant s'approcher d'une maltraitance, il doit « le détecter et alerter » puis « faire cesser » la situation.

Pour cela, il faut que le professionnel se soit « approprié la politique de tolérance zéro » du groupe, qu'il se sente « protégé, pourquoi pas par les dispositifs sur les lanceurs d'alerte » et qu'il se soit « approprié la définition de la maltraitance », qui est protéiforme. Enfin, il doit avoir « une bonne compréhension des situations à risque ».

Toutes les autres étapes « peuvent faire l'objet d'une coopération étroite entre un siège, des experts » et un Ehpad, mais ces premières étapes « sont propres à un établissement », a-t-il insisté.

« Le directeur et son équipe de direction ont un rôle central », a ajouté Pierre-Yves Guiavarch. « Déployer le plan de prévention et de lutte et traiter in situ les cas de maltraitance. Et ils doivent naviguer entre deux balises : la tolérance zéro [tout en évitant] la surréaction : il ne faut pas que ce plan de lutte ou la réaction à une situation de maltraitance déstabilise complètement » des équipes par ailleurs passionnées. « On doit préserver ce récit positif » au risque de « démissions ou d'une forme de retrait des salariés », a alerté le DG du groupe associatif.

L'ACPPA accompagne les séniors et forme les professionnels du médico-social

22 juin 2022 - Le Progrès

ACPPA : un groupe au service des séniors et des professionnels du médico-social

Fondé sur un modèle associatif humaniste, ACPPA recrute, offrant un contexte de travail sécurisant et valorisant.

Alors qu'il fête cent ans en 2022, le groupe associatif ACPPA (Accueil et Confort Pour Personnes Âgées), dont les sièges sont à Francheville, est devenu un spécialiste du bien vieillir et de l'accompagnement des professionnels de ce secteur. Avec le temps, l'ACPPA a développé une large gamme de services et prestations pour être au plus près des besoins des personnes âgées. Elle compte ainsi 41 Ehpad en France. Mais également des résidences autonomes et résidences services et toute une gamme de services d'aides et de soins à domicile et des accueils de jour, afin d'aider les personnes âgées à conserver le plus longtemps possible leur autonomie.

Un projet associatif humaniste

À l'occasion de ses 40 ans, le groupe a souhaité se doter d'un nouveau projet associatif. En ce sens, le directeur général, Pierre-Yves Guivarch, a écrit ce nouveau projet associatif « CAP 2028 », nous souhaitons mettre en avant notre engagement envers la culture de



Avec son nouveau projet associatif, l'ACPPA se veut toujours plus humaniste. Photo ACPPA

l'inclusion et la promotion d'un regard bienveillant porté sur le troisième et le quatrième âge. Pour cela, notre groupe oriente ses actions et ses engagements autour de deux socles fondamentaux : la qualité de vie des résidents et bénéficiaires et la qualité de vie et des conditions de travail de ses salariés.

Des besoins de recrutement larges

Alors que les besoins d'accompagnement du vieillissement ne cessent de croître, l'ACPPA recrute massivement à la fois dans le secteur médico-social mais également dans un large panel de métiers (comme le domaine de la restauration qui connaît un grand besoin actuellement). « Nous souhaitons

promouvoir les métiers du prendre soin en mettant en avant leur importance et leur utilité dans la société », estime Pierre-Yves Guivarch. Nous cherchons à changer les représentations négatives souvent associées à ces métiers, en soulignant leur dimension humaine et leur contribution à l'amélioration de la qualité de vie des personnes.

Des salariés formés

Pour cela, depuis son origine, l'ACPPA apporte un soin tout particulier au contexte de travail et à la formation des salariés. C'est pourquoi le groupe compte également un centre de formation, situé à Lyon Vaise.

« Nous nous engageons à soutenir la formation continue des professionnels du prendre soin, afin de garantir leur montée en compétences et leur adaptation aux évolutions du secteur », poursuit Pierre-Yves Guivarch. Nous favorisons également la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle pour valoriser les parcours individuels.

Les conditions de travail sont également choyées : des horaires adaptés, une charge de travail équilibrée, ainsi qu'un environnement de travail respectueux et valorisant. L'objectif est d'encourager la motivation et la satisfaction professionnelle des salariés.

ACPPA en chiffres

40 ans d'expérience dans le domaine de la gériatrie.

41 Ehpad, soit 3435 places
- 6 Résidences autonomie
- 1 Résidence services seniors
- 2 Établissements d'accueil médicalisé
- 1 Établissement d'accueil non médicalisé

Les bénéficiaires en 2022
- Moyenne d'âge : 88 ans
- Durée moyenne de séjour : 3,12 ans.

Un centre de formation de Pôle formation santé
- Avec 1470 actions de formation en 2022
- Soit 11523 stagiaires formés
- 93% de réussite

Un service d'aide et de soins à domicile - Résidence
- Plus de 3000 bénéficiaires suivis

Des accueils alternatifs
- 16 accueils de jour
- 16 places de soins adaptés
- 1 unité de soins longue durée

Interview

« Renforcer les équipes et garantir leur professionnalisation »

Pierre-Yves Guivarch, directeur général du groupe ACPPA, revient sur les besoins de recrutement de son entreprise ainsi que sur la fidélisation de ses équipes.

Yus besoins de personnel ne cessent de grandir... ?

« Le secteur médico-social et les métiers du grand-âge en Rhône-Alpes font face à des enjeux de recrutement cruciaux. Notre région, comme beaucoup d'autres en France, est confrontée à un vieillissement de sa population, ce qui engendre une demande croissante de services et de soins adaptés aux personnes âgées. Pourtant, le recrutement de professionnels qualifiés dans ce domaine représente un défi majeur pour nos structures. »

La formation des professionnels représente-t-elle un enjeu aujourd'hui ?

« Afin de répondre à cette demande croissante, il est essentiel de renforcer les équipes et de garantir leur professionnalisation. Nous le faisons à travers notre Pôle formation santé.

De nombreuses passerelles existent : outre la formation continue, l'apprentissage et la VAE sont de véritables opportunités pour grandir dans les métiers du prendre soin. »

Comment le groupe ACPPA fidélise-t-il ses équipes ?

« Pour attirer et fidéliser les professionnels dans le secteur médico-social et les métiers du grand-âge, il est essentiel de mettre en place des politiques de ressources humaines attractives. Cela peut passer par des conditions de travail améliorées, des formations continues adaptées, des perspectives d'évolution de carrière, des rémunérations attractives, ainsi que la reconnaissance sociale de ces métiers. Mais c'est avant tout une reconnaissance de nos professionnels basée sur des valeurs et un projet associatif qui repose sur deux socles fondamentaux : la qualité de vie des résidents et la qualité de vie et des conditions de travail des salariés. Il est également fondamental de promouvoir la diversité des profils et des parcours profession-



Pierre-Yves Guivarch, directeur général du groupe ACPPA depuis 2018. Photo ACPPA

nels pour enrichir les équipes et favoriser un développement personnalisé des carrières. Nous œuvrons en ce sens avec des partenaires comme la Métropole de Lyon et la Maison métropolitaine de l'emploi. Le groupe associatif ACPPA est signataire de la Charte des 1000, et s'engage concrètement sur le terrain. La Charte des 1000 de la Métropole de Lyon est une initiative mise en place pour valoriser ces métiers du prendre soin et encourager les vocations dans ce secteur. »

CONSEILS

Postuler dans le groupe ACPPA

ACPPA recrute dans le secteur médico-social : des infirmiers, des aides-soignants, des auxiliaires de vie, des psychologues, des ergothérapeutes, des animateurs socio-culturels...

Mais également à des postes très variés : principalement dans le domaine de la restauration mais aussi de l'animation, de la gestion administrative, de la coordination des activités, de la maintenance, et bien d'autres.

En 2022, 268 personnes ont été recrutées en région Auvergne-Rhône-Alpes, dont 230 dans les métiers du soin. Et les besoins se font grandissants.



Photo ACPPA

Rejoindre le Groupe ACPPA ou découvrir les opportunités professionnelles sur le portail carrière : <https://nous-rejoindre.groupe-acppa.fr/fr/groupe-acppa>

ACPPA
7, chemin du Gareizin
69340 Francheville
Tél. 04 72 16 30 70

Un établissement de 180 places pour les séniors ouvrira ses portes en 2025 à Vaulx-en-Velin

23 juin 2023 - Le Progrès

Situé rue Franklin, le pôle gérontologique sera constitué d'unités de vie de type Ehpad, d'une unité de soins de longue durée et d'un accueil de jour pour soutenir les aidants et favoriser le maintien à domicile. Plus inhabituel, il accueillera également des personnes handicapées vieillissantes.



Le chantier a déjà commencé, rue Franklin à Vaulx-en-Velin. Sa réalisation est sous la maîtrise d'œuvre de l'agence d'architecture et d'ingénierie Chabanne. Photo Fournie par ACPPA

« Depuis bientôt neuf ans, nous portons ce projet d'ouverture d'un nouvel établissement dans notre ville. Il a été relancé en 2019 et après de multiples concertations entre les partenaires et les habitants de Vaulx-en-Velin, nous sommes ravis de voir aujourd'hui sa concrétisation au centre du Village, à proximité des commerces et transports en commun ».

Fusion de deux établissements existants

Mardi 20 juin, Hélène Geoffroy, maire PS de Vaulx-en-Velin, accueillait, sur le terrain de la rue Franklin, l'ensemble des partenaires pour la symbolique pose de la première pierre du futur pôle gérontologique.

Porté par le groupe associatif ACPPA, qui depuis quarante ans accompagne les personnes âgées, ce nouvel établissement en regroupera deux existants et vieillissants : l'Ehpad Madeleine Caille, situé dans le 8^e arrondissement de Lyon (71 lits) et Les Althéas, situé avenue Roger Salengro à Vaulx-en-Velin (90 lits entre Ehpad et unité de soins longue durée).

« Respect et dignité »

Si les travaux se déroulent normalement, l'établissement ouvrira ses portes au premier semestre 2025. Il proposera 180 lits, répartis en plusieurs unités (lire ci-contre), des espaces collectifs, un accueil de jour, un restaurant ouvert aux aidants et habitants de la commune, des locaux associatifs pour permettre aux seniors de bénéficier d'une vie sociale et riche mais aussi un espace dédié au confort et bien être « pour respecter et conserver la dignité de ses résidents », soulignait le Dr Chapuy, Président du Groupe ACPPA.



Le chantier du futur pôle gérontologique, lancé symboliquement par les différents partenaires : Ville de Vaulx-en-Velin, l'ARS, la CPAM, l'ACPPA, CAREIT et l'agence d'architecture Chabanne. Photo Christelle LALANNE

Le chantier qui devrait prendre fin en 2025 a d j débuté, rue Franklin   Vaulx-en-Velin. Un terrain vendu par des agriculteurs Vaudais à la ville qui elle l'a c d  à l'euro symbolique à l'ACPPA. Photo Christelle LALANNE



Le restaurant de l'établissement sera aussi ouvert sur l'extérieur pour les Vaudais. Photo fournie par ACPPA

Les chambres individuelles et adaptées à la perte d'autonomie disposeront de 20 m2 chacune. Photo fournie par ACPPA



Les espaces collectifs bénéficieront tous d'une ouverture sur des aménagements paysagers. Photo fournie par ACPPA

Un accueil pour personnes handicapées vieillissantes

Concept novateur, salué par l'Agence Régionale de Santé, « les 14 places réservées à l'accueil des personnes handicapées vieillissantes » qui permettra leur décroisement et donc leur inclusion parmi les autres seniors.

La réalisation, confiée à l'agence d'architecture et de conseil Chabanne, respectera les enjeux environnementaux. L'ensemble composé de 6 quartiers redécoupés en maisonnettes et de nombreux jardins, s'articulera autour d'une rue intérieure alliant ouverture et sécurité, réservée aux modes doux.

Enfin, l'établissement qui accueillera des Vaudais mais aussi d'autres habitants de la Métropole sera habilité à 100 % à l'aide sociale à l'hébergement.

En chiffres

2025

L'ouverture programmée de ce nouveau pôle gérontologique.

180

La capacité globale du futur Pôle gérontologique. Soit 28 places en deux unités de vie protégées (personnes présentant des troubles psychiques), 14 places dans le pôle de soins et d'activités adaptés, 60 lits dans le pôle sanitaire dont 9 places dans l'unité d'hébergement renforcé, un accueil de jour de 12 places et 14 places dans l'accueil de personnes handicapées vieillissantes.

27,7

En millions d'euros, le coût hors taxe de cette réalisation. Répartis comme suit : 3M€ en fonds propres pour le groupe ACPPA, 5,7M€ de subvention par l'Agence Régionale de Santé et la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA). D'autres demandes de subventions, notamment à la Métropole, sont en cours d'instruction. A noter la cession du terrain, à l'euro symbolique, par la Ville de Vaulx-en-Velin.

Ouverture d'une résidence autonomie prochainement, interview du maire d'Eyzin-Pinet

5 juillet 2023 - Sévim SONMEZ

Christian Janin, maire d'Eyzin-Pinet depuis 2014 dresse son bilan mi-mandat et évoque les grands projets de sa commune.



© Sévim Sonmez - Christian Janin est le maire d'Eyzin-Pinet depuis 2014.

Votre commune de 2 400 habitants souffre-telle d'une pression immobilière ?

La pression est forte. Jusqu'à présent toutes les zones constructibles qui figurent dans notre PLU étaient stoppées par l'Etat à cause de l'assainissement collectif. Nous avons débloqué la situation en connectant notre lagune à la station d'épuration de Reventin-Vaugris. Par ailleurs, de nombreux promoteurs immobiliers lyonnais prospectent chez nous. Aujourd'hui, nous avons plusieurs projets en cours : un lotissement de 40 logements, un terrain avec des logements collectifs à proximité de la résidence autonomie, et dans le centre village 12 maisons devraient sortir de terre. Nous avons également le projet de transformer le presbytère datant de 1880 en logements, sûrement sur le prochain mandat. D'ici un an, tous les projets inscrits au PLU devraient être lancés, excepté un terrain privé d'un hectare. En termes de logements sociaux, le PLH imposait 43 logements sociaux, nous en avons 46, plus 50 de la maison autonomie, soit 96 au total.

La résidence autonomie ouvrira-t-elle cet été ?

Oui, fin juillet. C'est un bâtiment comprenant 50 logements en location. Le porteur de projet et financeur est Advivo, le constructeur groupe Vinci et le gestionnaire l'association ACPPA. Eligible à l'aide au logement, cette résidence autonomie propose de nombreux services et activités pour conserver l'autonomie des locataires. En 2014, la commune a acquis ce terrain de 1,2 hectares pour 550 000 euros, il reste 5 500 m² pour la construction éventuelle d'un Ehpad dans les prochaines années. Depuis mon élection, une de mes priorités est la santé. Avec le développement de la pharmacie, du cabinet dentaire, de la maison de santé et de la résidence autonomie, la boucle est bouclée.

Maitriser le foncier immobilier

Cette urbanisation dynamique implique-t-elle une révision des services publics ?

L'objectif est de consolider l'offre commerciale, et notamment de rouvrir la boulangerie située en centre-village. Nous avons un projet de préemption sur le bâtiment qui appartient à un propriétaire privé afin de le rénover. Avec l'arrivée de nouvelles familles, nous voulons agrandir le groupe scolaire de neuf classes qui accueille 235 enfants car nous manquons de place pour le périscolaire. Pour construire des bâtiments mutualisés et évolutifs, nous allons déconstruire une vieille bâtisse acquise par la commune. Autre contrainte : la sécurité, notamment sur la route de Meyssiez où la circulation va s'intensifier avec les nouvelles constructions. Nous travaillons avec le Département et Vienne Condrieu agglomération en vue de créer une voie verte sur la RD41 depuis l'entrée du village.

Quelle est la santé financière de la commune ?

Les baisses des dotations de l'Etat se poursuivent, et combinées à la suppression de la taxe d'habitation grèvent notre budget, et ce malgré la compensation qui reste au bon vouloir de l'Etat. En 2007, le taux communal du foncier bâti est passé de 22,9 à 22 % et reste inchangé depuis. Heureusement, nous avons fait des acquisitions immobilières qui sont mis en location comme la maison de santé ou des logements. Notre politique est d'acquérir tous les plateaux commerciaux afin que l'urbanisme dans le centre village soit du privé-public. Notre village doit rester attractif. Notre objectif est de maitriser le foncier immobilier pour pratiquer des loyers abordables car nous avons une mission de service public.

Le Groupe associatif ACPPA, organisme gestionnaire privé à but non lucratif

7 juillet 2023 - Le Progrès

Le Groupe associatif ACPPA, organisme gestionnaire privé à but non lucratif, a pour vocation d'accompagner les personnes âgées, leurs proches et les aidants. En 2023, le Groupe a lancé son nouveau projet associatif Cap 2028 pour lequel il ambitionne de partager une vision d'avenir claire et compréhensible par l'ensemble de ses parties prenantes autour du projet « Cap pour tous ».

Pour cela, le Groupe ACPPA oriente ses engagements et ses actions autour de huit thématiques phares définies sur deux socles : la qualité de vie des résidents et les conditions de travail des salariés.



CAP
2028

Pôle gérontologique : un projet pour l'autonomie, la dignité et l'inclusion

12 juillet 2023 - Le Progrès

■ Pôle gérontologique : "un projet pour l'autonomie, la dignité et l'inclusion"

Le pôle gérontologique du Village devrait ouvrir ses portes en 2025. Sa première pierre a été officiellement posée mardi 20 juin.



© M. LAFONT / OLYMPIA

"CETTE JOURNÉE vient marquer l'aboutissement de neuf années d'un partenariat riche avec le groupe Accueil et confort pour personnes âgées (ACPPA). Neuf années d'échanges et de travail pour aboutir à ce projet d'envergure, qui s'inscrit magnifiquement dans le Village", a souligné le maire, Hélène Geoffroy, mardi 20 juin, insistant sur les nombreuses réunions de concertation avec les riverains. Habitants, élus, représentants des instances de démocratie participative et partenaires (Métropole de Lyon, Caisse primaire d'assurance maladie, Agence régionale de santé...) étaient nombreux, rue Franklin, pour assister à la pose de la première pierre d'un pôle gérontologique de 180 places, qui devrait ouvrir ses portes en 2025.

Situé à quelques mètres du château, dans un parc ouvert sur le quartier, cet établissement, "exemplaire en matière d'inclusivité" selon le vice-président de la Métropole Pascal Blanchard, offrira de nombreux services. Il proposera 60 lits au sein de son pôle sanitaire, dont neuf places dans l'unité d'hébergement renforcé, 28 places en unité de vie protégée, quatorze dans le pôle de soins et d'activités adaptées, un accueil de jour de douze places et quatorze pour l'accueil de personnes handicapées vieillissantes. Mais aussi des espaces collectifs, un accueil de jour, un restaurant ouvert aux aidants et aux habitants de la commune, des locaux associatifs pour permettre aux seniors de bénéficier d'une vie sociale riche et un espace dédié au confort. "Ce pôle gérontologique est exemplaire en matière d'intensité des soins et des prises en charge", a déclaré Philippe Guetat, directeur de l'ARS. Un avis partagé par Emmanuelle Lafoux, directrice de la CPAM.

180 places pour répondre aux besoins de chacun
"Notre projet, à la pointe de la modernité, est un signe de respect envers nos seniors, pour qu'ils puissent conserver toute leur dignité, ont expliqué le docteur Paul-Henri Chapuy, président de l'ACPPA, et Pierre-Yves Gularanch, directeur général du groupe. Les 180 places ont été conçues pour répondre aux besoins individuels de chaque individu."



Le pôle gérontologique de la rue Franklin regroupera les activités de deux résidences déjà existantes, mais vieillissantes : l'Ehpad Madeleine-Caille (Lyon 8^e - 71 lits) et Les Althéas, situés avenue Roger-Salengro, au sud de Vaulx-en-Velin (90 lits).

Le coût total de ce projet est de 27,7 millions d'euros (dont 3 millions en fonds propres pour le groupe ACPPA et 5,7 millions de subvention de l'ARS et de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie). D'autres aides, notamment de la Métropole, sont en cours d'instruction et permettront de diminuer le reste à charge des résidents. Pour y contribuer elle aussi, la Ville de Vaulx-en-Velin a cédé le terrain pour un euro symbolique.

Maxence Knepfer et Ilyes Akakzia

■ Là où pousse le renouvellement urbain

93 ARBRES, de neuf essences adaptées au climat local, pour fleurir le futur Mas du Taureau : telle est l'ambition de la pépinière initiée par la Serl, le Métropole, la Ville et l'État. Située à l'angle des avenues Monmousseau et d'Orcha, elle été inaugurée en présence de la préfète pour l'Égalité des chances, Vanina Nicoli, de la maire, Hélène Geoffroy, des élus municipaux, de la vice-présidente de la Métropole, Béatrice Vessiller, et de la conseillère métropolitaine Catherine Creuze. Ce poumon vert est une nouvelle phase concrète du renouvellement urbain. "Il s'inscrit dans la Métropole, pour végétaliser et créer des îlots de fraîcheur", a souligné Hélène Geoffroy. Sur près de 2 000 m², 364 arbres et arbustes y pousseront. À terme, nous envisageons de planter plus de 1 200 arbres afin de lutter contre le réchauffement climatique. Cet espace préfigure aussi le parc urbain qui assurera la jonction entre le Grand Parc et la Rize".

De son côté, Vanina Nicoli a salué "un beau symbole. Nos quartiers sont la pépinière de la République", tout en réaffirmant que "l'État est et restera au côté de Vaulx-en-Velin". En parallèle de cette inauguration, un chantier de construction d'un abri de jardin en terre cuite a été mené avec les habitants et des étudiants de l'ENTPE.

R.C



© M. LAFONT / OLYMPIA

■ Miroir, mon beau miroir...

PRÈS D'UN AN ET DEMI après son installation, en février 2022, la Miroiterie du Rhône a inauguré, mercredi 28 juin, ses nouveaux locaux vaudais, situés boulevard des Droits de l'Homme. "D'une superficie de 2 500 m², ils sont bien plus grands que ceux que nous occupions depuis 1978 dans le quartier de Grandclément, à Villeurbanne, se réjouit Julien Gay, patron du groupe ETO, qui détient la société. La circulation, dans cette zone industrielle dynamique, est fluide ; les livraisons sont ainsi plus simples et on a beaucoup gagné en confort logistique". L'entreprise, créée en 1975 à Gerland, emploie aujourd'hui 23 salariés, pour un chiffre d'affaires de 4 millions d'euros. Elle s'adresse aussi bien aux petits artisans qu'aux gros cloisonneurs, et même aux particuliers, pour de la découpe au détail ou de la vente en direct. Et malgré les difficultés de recrutement que connaissent actuellement beaucoup d'entreprises, malgré aussi l'impact très fort de la flambée des coûts de l'énergie sur une industrie verrière qui nécessite des fours à gaz, la Miroiterie du Rhône compte bien continuer à développer ses deux principaux atouts : sa réactivité et sa proximité avec les clients... en verre et contre tout !

R.V

Pratique : Miroiterie du Rhône, 15 boulevard des Droits de l'Homme, 04 78 68 89 44, miroiteriedurhone.fr



© M. LAFONT / OLYMPIA

Une résidence autonomie créée

18 septembre 2023 - Le Dauphiné Libéré

Eyzin-Pinet

Une résidence autonomie créée

La maison autonomie d'Eyzin-Pinet a été inaugurée ce samedi 16 septembre. Une visite de cette résidence dédiée aux seniors du territoire a été proposée.

Ce samedi 16 septembre, la Résidence de la tour à Eyzin-Pinet a été inaugurée. Une visite de cette maison autonomie a été proposée. Elle se compose de cinquante logements dédiés aux seniors, seuls ou en couple, ainsi que d'un logement d'urgence, qui permettra d'accueillir temporairement des seniors en situation d'urgence, des seniors en séjour d'essai ou des familles venant visiter leurs proches. La résidence s'ouvre sur un jardin. Elle comprend, au rez-de-chaussée, 600 m² de locaux communs, des salons mis à disposition de partenaires pour la journée et un restaurant ouvert aux résidents, aux visiteurs et aux seniors vivant à proximité. Des prestations complémentaires seront proposées, notamment un espace bien-être et des services buanderie, portage de repas le soir, accompagnement... Les premiers résidents seront accueillis ce jeudi 21 septembre.

« Cela fait près de vingt ans que nous attendons ce jour »

« Il est toujours émouvant de voir aboutir un projet que nous avons tant attendu et voulu et pour lequel tout le monde s'est longuement battu. Cela fait près de vingt ans que nous attendons ce jour, même si au départ, ce devait être une maison de retraite », a expliqué Christian Janin, maire, lors de l'inauguration. « Cette résidence est une entité publique, soutenue par le conseil départemental de l'Isère et portée financièrement par le bailleur social Advivo. Aussi est-elle éligible aux APL.

Souhait important des élus eyzinois de voir ces logements accessibles au plus grand nombre et surtout aux personnes modestes de notre territoire. »

Et l'édile de revenir sur l'histoire du projet : « Suite à une étude de faisabilité réalisée par la mairie sur les besoins et attentes des seniors, le Département de l'Isère a lancé un appel à projets sur la réalisation d'une résidence autonomie pour personnes âgées de plus de 60 ans. Les groupes ACPFA, Advivo et Adim Lyon ont été retenus. » Les travaux, conduits par Campenon Bernard Dauphiné Savoie, ont débuté à la fin de l'année 2021. Ils ont été terminés le

8 septembre 2023. Le coût de l'opération : 8 millions d'euros HT, financés au moyen de prêts souscrits par Advivo sur quarante ans à hauteur de 7 144 391 euros et complétés par une subvention du conseil départemental de 730 800 euros.

Patrick Curtaud, vice-président départemental, a nommé les réalisations budgétisées par le Département en faveur des seniors. Quant à Thierry Kovacs, président d'Advivo et de Vienne Condrieu Agglomération, il a indiqué qu'« un bailleur social comme Advivo constitue un partenaire privilégié des collectivités pour épauler les maires et tous les élus dans la réponse à apporter à leurs concitoyens en matière d'aménagement urbain et d'offre locale. La résidence autonomie d'Eyzin-Pinet en est une nouvelle preuve ».

Et Christian Janin de conclure : « La résidence est ouverte sur le village. Ainsi, les résidents pourront participer à la vie associative riche de plus de trente-cinq associations. Ils pourront aussi fréquenter les commerces alimentaires de proximité et de restauration. »

● Marie-Françoise Mantel



Christian Janin et Thierry Kovacs dévoilent la plaque.
Photo Le DL/Marie-Françoise Mantel



Vue intérieure des jardins, avec les cours accessibles aux résidents et aux familles. Photos Le DL/Marie-Françoise Mantel



Quatre futures résidentes en compagnie de Virginie Gérin, directrice adjointe de la résidence.

Le SYNERPA signataire de la Charte d'engagement des acteurs de la lutte contre la dénutrition

16 octobre 2023 - SYNERPA

À LA UNE



Le SYNERPA signataire de la Charte d'engagement des acteurs de la lutte contre la dénutrition  16/10/2023

Mardi 10 octobre, Jean-Christophe Amarantinis, président du SYNERPA, était présent au ministère de la Santé et de la Prévention pour signer la **Charte d'engagement des acteurs de la lutte contre la dénutrition**, aux côtés, notamment, d'Agnès Firmin Le Bodo, ministre déléguée chargée de l'Organisation territoriale et des Professions de santé et d'Éric Fontaine, président du Collectif de lutte contre la dénutrition. Pour représenter le SYNERPA, le président était accompagné de Jean-Marc Venard vice-président du SYNERPA, de Céline Catzaras directrice générale d'Hermès santé, de Romy Lasserre Saint-Maurice directrice chez ACCPA Pean et d'Eric Kariger président de la Commission soins du SYNERPA.

Cette Charte est la grande nouveauté de la 4^e édition de la Semaine de la dénutrition qui aura lieu en novembre prochain, et qui doit permettre de renforcer la prévention autour de la détresse alimentaire qui touche, en premier lieu, les plus vulnérables. Parce que les personnes âgées comptent parmi les plus susceptibles de souffrir de dénutrition, le SYNERPA, et par sa voix l'ensemble des acteurs privés du grand âge, réitère ainsi la raison d'être qui est celle des professionnels du secteur : améliorer la qualité de vie et de soin des personnes âgées.

Rédigée à l'initiative du Collectif de lutte contre la dénutrition, cette Charte d'engagement donne les moyens de créer l'impulsion nécessaire pour apporter des avancées concrètes autour des objectifs communs que y sont fixés : sensibiliser et mobiliser les professionnels et le grand public aux enjeux de la dénutrition et accélérer le développement de la prévention auprès des personnes touchées.

Classement des 300 meilleures maisons de retraite de France

Novembre 2023 - LinkedIn

 **Axentia (ESH)** + Suivre ...
1 068 abonnés
1 sem. • Modifié • 

🏆 Classement des 300 meilleures maisons de retraite de France ! 🏆

🏆 Pour la deuxième année consécutive, L'Obs a publié son palmarès des 300 meilleurs #EHPAD, #RésidencesServices et #RésidencesAutonomie de France métropolitaine. Concrétisant plusieurs mois de travail et d'analyse, ce classement établit la liste des établissements sélectionnés, entre autres critères, pour l'attention du personnel et la qualité des soins prodigués.

🚀 Axentia se réjouit à nouveau d'y voir figurer plusieurs de ses établissements : c'est un véritable outil de reconnaissance pour l'investissement et la bienveillance de nos gestionnaires au service des seniors 😊👏, mais aussi envers la réalisation 🏠 d'établissements au profit de la qualité de vie des résidents et des équipes !

#Axentia aux côtés des professionnels du secteur #medicosocial !

Palmares 2023 des établissements Axentia :

- 📍 Hauts-de-France
 - Résidence Louis-Aragon, Douchy-les-Mines (59) Association Mieux Vivre
 - Association Denis-Lemette, Roelx (59) ADGV
 - Alliance Saint-Joseph, Vitry-en-Artois (62) Association Alliance
 - Les Bouleaux, Louches (59) **Groupe ACPPA**

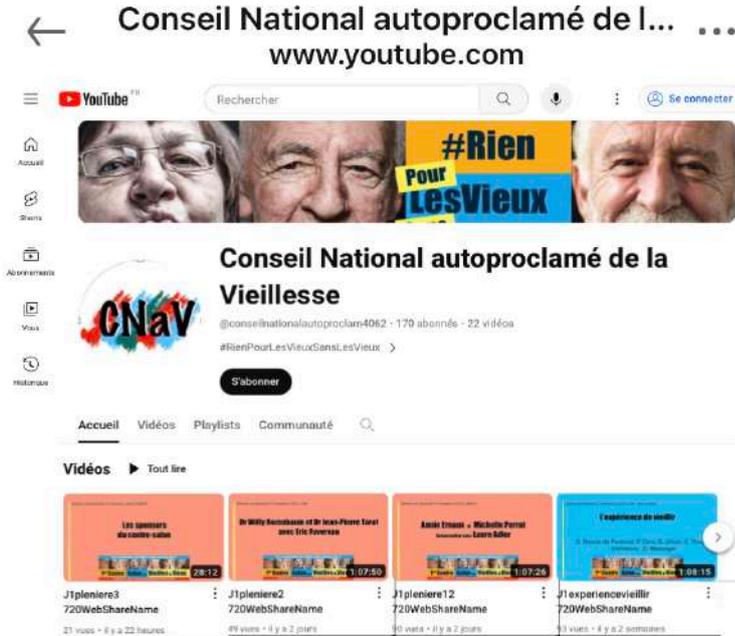
- 📍 Bretagne
 - Hospitalité Saint-Thomas de Villeneuve, Plougastel-Daoulas (29) Groupe HSTV
- 📍 Grand-Est
 - Les Trois Roses, Epernay (51) **Fondation Partage et Vie**
- 📍 Auvergne Rhône-Alpes
 - Le Rivage, Roanne (42) **Fondation Partage et Vie**

Axentia (ESH) est une société du **Groupe Habitat en Région** | Caisse d'Épargne



CNAV

18 novembre - YouTube



<https://www.youtube.com/@conseilnationalautoproclam4062>



<https://www.youtube.com/watch?v=IM5LYpOutLI>

Actualités Twitter

 **GroupeACPPA @...** · 17/02/2023 ...

Un reportage à partager sans modération ✨

 **Servanne Jou...** · 15/02/2023

#larevoltedesvieux
@infrarougeF2 réalisé par @LaureAdler. De très beaux moments notamment ceux au sein de l'EHPAD dirigé avec engagement, humanité, conviction par @RomyLSM.





 **GroupeACPPA @...** · 08/03/2023 ...

Nous sommes fiers de partager aujourd'hui le portrait d'une femme de terrain active et engagée pour porter la voix des aînées ! Un témoignage à retrouver au sein du magazine 13 @jerome_coumet @mairie13paris

🙏 et 🙌 Romy LASSERRE SAINT-MAURICE
8mars #Engagement





Reportage Romy Lasserre Saint-Maurice
17 février 2023

Interview Romy Lasserre Saint-Maurice
8 mars 2023

↳ Vous avez reposté



Service Civique... · 03/04/2023

En direct de l'événement annuel du Service Civique Solidarité Seniors ! Jeunes volontaires, partenaires, bénéficiaires, personnalités politiques : tout le monde est réuni à La Cité Universitaire de Paris !



1 5 12 1,2k



Magazine Gérosco... · 17/04/2023

🏆 Parmi les associations du Top 20 des groupes privés à but non lucratif :

@mutualite_fr @Groupe_VYV
@GroupeSOS @HabitatetHumani
@adefresidences @CroixRouge
@GroupeACPPA @Asso_M_Vincent
@Asso_CE @LesBruyeresAsso

S'abonner et voir le classement complet : geroscopie.fr/abonnement



6 10 1k

Service Civique Solidarité Seniors
3 avril 2023

Top 20 des groupes privés à but non lucratif - 17 avril 2023

 **GroupeACPPA** @... · 01/05/2023 ...

Partageons des regards croisés autour du grand âge et de l'accompagnement proposé aux aînés. Une belle participation de @RomyLSM 🙌 #Fierté

👉

📺 **27 - ARTE** @... · 30/04/2023

"27", ça démarre dès 20h05 sur @ARTEfr 🇫🇷

🙄 Comment prendre soin de nos aînés ?

👤 Le face à face avec @RomyLSM 🇫🇷 et @AnaBedia 🇪🇸

💬 Le grand entretien avec Jane Evelyn Atwood 🇫🇷🇺🇸 photographe

🔴 arte.tv/fr/direct/ 🔴




Interview Romy Lasserre Saint-Maurice
1er mai 2023

👉 vous avez reposté

 **ARS Auvergne...** · 22/06/2023 ...

#GrandAge 📍 69 | Lancement des travaux du nouveau pôle de gérontologie @vaulxenvelin_ porté par @GroupeACPPA

➡ Cette structure proposera une offre globale et diversifiée pour s'adapter aux parcours de vie (long séjour, temporaire, accueil de jour)

📅 Livraison prévue : Début 2025




🗨️ 1 🍷 2 📊 532 📌 📤

Agence Régionale de Santé Auvergne
Rhône-Alpes
22 juin 2023

Résidom

Année 2023



Le service à la personne

13 septembre 2023 - Le Régional

14 SERVICES À LA PERSONNE

Le Régional
N°5494 Mercredi 13 septembre 2023

Comment les Ehpad fidélisent leurs salariés

QU'IL S'AGISSE d'ambulancier, d'aide-soignant, d'infirmier, d'éducateur spécialisé, d'accompagnateur médico-social ou encore d'auxiliaire de vie, les métiers de la santé font face à une pénurie de main d'œuvre depuis la crise Covid. Régine Vaubourg, la directrice de l'Agence Pôle emploi à Salon, le résume en début d'année : "Le secteur est très important sur le marché du travail. Nous faisons face à une pénurie de compétences qui est à son plus haut niveau depuis 2011".



A l'Énclos Saint Léon, on travaille sur "la marque employeur" pour fidéliser les personnes.

Parmi les trois secteurs qui manquent cruellement de personnels, la directrice cause avec le secteur santé et social. "Ce sont des métiers qui recrutent l'année Régine Vaubourg, maître-mot : la marque employeur. C'est à rendre plus exigeants les candidats en termes de savoir-être professionnel. La qualité de vie au travail est un enjeu majeur pour les entreprises", estime la directrice d'agence. Carole Matz, directrice de l'Ehpad le Grand Pré, à Sénas, "a bien compris" "même si je n'ai pas pu aller plus loin comparativement à d'autres établissements, nous avons réussi à recruter plus facilement nos salariés, par

l'écrit de primes de fin d'année pour les salariés les plus investis ainsi qu'en revalorisant les effectifs. Au sein de notre établissement et du groupe ACPPA, nous avons également mis en place un système de travail qui nous permet de faire travailler nos équipes et d'accompagner les nouveaux salariés qui se retrouvent ainsi mieux guidés. Notre objectif est toujours le même : offrir une prise en soin efficace à nos résidents et une activité professionnelle aux nouveaux arrivants".

PRENDRE SOIN DE SES SALARIÉS
Ancien directeur qui permet de travailler dans un établissement privé, Carole Matz précise : "aujourd'hui, nous recrutons principalement

du personnel pour remplacer nos agents en congés parentaux, arrêt maternité ou maladie". Du côté de l'Énclos Saint Léon à Sédan-de-Provence, Stéphane Blanchard, le directeur, ne nie pas les difficultés de recrutement du secteur d'activités. "On le sait, il manque des infirmières, des aide-soignants, des cadres de santé, des médecins coordonnateurs. Mais pas que. Ce n'est pas évident de recruter des personnels d'entretien, des personnels de restauration... Le secteur du soin en général est



en tension partout. Il faut dire que l'on n'a pas vraiment eu de belles perspectives ces derniers mois à la fois. A l'Énclos, on s'est adapté. L'objectif est de garder nos personnels et d'attirer. Pour cela, nous travaillons sur ce que j'appelle la marque employeur. Il s'agit de rassurer et de donner envie de venir chez nous. Cela passe par un équipement de qualité. Le personnel doit aussi se sentir respecté, et pas à simplement passer le temps. L'expérience vécue à l'Énclos Saint Léon doit être la plus satisfaisante possible. Les CEO ont une meilleure compréhension. Ils viennent et ils restent et font le comparatif. Ils se disent qu'à l'Énclos, ils ne sont pas si mal !"

12 SERVICES À LA PERSONNE

Le Régional
N°5494 Mercredi 13 septembre 2023

Ehpad public, privé ou associatif, qu'est-ce qui fait la différence ?

SI LE MAINTIEN à domicile est une volonté forte pour de nombreux seniors, le passage par la case Ehpad est parfois incontournable. Alors, à l'heure du choix, les futurs résidents et leur famille ont plusieurs possibilités qui s'offrent à eux. Ehpad public, privé ou associatif, comment s'y retrouver ? Selon l'ARS (Agence Régionale de Santé) dans la région PACA, on est sur une répartition géographique et inverse de ce qui existait autrefois, avec une forte prédominance de l'éhpad privé (55%). La public représente 25 % des établissements, et l'associatif 20%.

En Pays d'Aix, en effet, les Ehpad privés sont nettement plus nombreux. On en recense une petite dizaine à Salon (1 Bonnet, Verre, Fratier, L'Amandière), Charlevet (Les Pains), Grand (Saint-Antoine), Mallonnet (La Louisaire), Les Lavandiers) et Mitanas (Les jardins de la Crou). Il existe également des Ehpad publics, comme le centre de gérontologie de Salon, la résidence Saint-Jean à La Fare-les-Oliviers, l'Ehpad de La Lamballe ou encore les Pastourelles à Saint-Cha-



A Salon, le centre de gérontologie est public.

lesseaux d'offrir. Et notamment des services proposés sur place. "Nous avons deux médecins, un centre de gérontologie. Nous avons aussi un kinésithérapeute, un ergothérapeute et un psychologue sur place. Donc l'environnement médical est très présent. Et en cas de besoin, nous pouvons aussi rejoindre directement l'hôpital. Mais c'est ce côté sanitaire qui peut parfois dissuader l'Ehpad public salonnais, alors Sandrine Valère et Cécile Vedani insistent :

"on a énormément travaillé sur le côté hospitalier et animations, pour l'hôpital des côté hospital. On essaye de faire évoluer notre image, de remettre de la vie dans ce lieu de soin".

HABILITATION À L'AIDE SOCIALE
Autre différence majeure pour les Ehpad publics : tous les lits sont habilités à l'aide sociale à l'habergement. Ceci n'est pas le cas dans les autres établissements. A Sénas, le Grand Pré, initialement associatif, dispose de 10 lits habilités à l'aide sociale, sur les 95 places qu'il propose. Sa directrice Carole Matz explique : "nous dépendons de l'association ACPPA qui possède l'Ehpad en France. En tant qu'association, nous n'effectuons pas de profits réalisés et nous avons une nécessité de transparence financière qui est fondamentale".

accueille un public particulier (veuves, anciens combattants, personnes démunies...). Les Ehpad associatifs sont souvent bien ouverts à tous. Comme c'est le cas à Sénas. Carole Matz précise : "en tant qu'Ehpad associatif, nous obligeons nos résidents. Parce que la notion de convivialité à l'échelle de l'établissement n'est pas, c'est l'équivalence financière qui prime. Concernant le projet, à terme, par exemple, nous basés d'ouvrir des lits pour personnes handicapées vieillissantes afin de déloger les structures actuelles. Pour nous, il est important de nous ouvrir sur notre territoire et d'être des prestataires de qualité". La qualité c'est justement ce sur quoi insistent les Ehpad privés. Pour faire la différence, ils investissent l'accès aux des chambres plus spacieuses, une architecture plus moderne, et des services nombreux. Restaurants raffinés, jardins paysagers, activités et ateliers en tous genres... Tous systèmes quelque peu différents donc, mais pour lesquels il est nécessaire de s'y prendre à l'avance. Quels que les soient, les Ehpad ont tous des listes d'attente. 58

Pôle Formation Santé

Année 2023



Crise de l'hôpital : les écoles d'infirmières n'attirent plus

28 février 2023 - Ma Santé en Auvergne-Rhône-Alpes



Symptomatique du mal qui ronge le système de santé français, les filières de formations de soignants sont dans le dur. En première ligne, les infirmières et infirmiers, essentiels dans la chaîne du soin mais dont l'activité souffre d'un terrible manque d'attractivité. Un tiers des étudiants en IFSI abandonnent en effet avant d'exercer, effrayés par des conditions de travail particulièrement dégradées, et les acteurs de santé sont obligés de recruter malin pour garnir leurs rangs. Le point.

Qu'ils semblent lointains, les applaudissements du confinement... Infirmières, médecins, aides-soignantes... Trois ans plus tard, le formidable engouement post-Covid pour les métiers du soin est retombé plus vite qu'un soufflé, et les carences, déjà criantes, se sont encore accentuées.

Ce cercle vicieux confirme que la crise, chez les soignants du privé comme du public, est systémique. Le modèle de santé à la Française est à bout de souffle : les déserts médicaux se creusent, les services, à commencer par ceux des urgences, ferment faute de personnel, le mal-être secoue des cabinets et hôpitaux aux conditions de travail dégradées... Et les rangs, inévitablement, se clairsement peu à peu. Difficile en effet, dans ces conditions, d'attirer la relève tant attendue, alors que les attentes des patients se font toujours plus pressantes, tant la santé est passée au premier rang des priorités générales.

« De plus en plus de démissions »

« Nous ne sommes pas face à une crise des vocations, mais de l'hôpital, avec de forts sentiments d'être surexploités, mal considérés... Que ce soit chez les médecins comme les infirmières, qui tous veulent de meilleures conditions de vie, on assiste à de plus en plus de démissions, d'abandons de postes, de départs vers le privé et le libéral », témoigne le Pr Jean-François Guérin, professeur émérite à la faculté de médecine Lyon Est dont il fut coordonnateur, jusqu'en septembre 2021, de la Première Année Commune aux Études de Santé (PACES).

La suppression du numerus clausus, qui limitait l'accès aux études de médecine, va en partie résorber les trous qui se sont formés au départ (massif) des boomers. Un début de réponse dont on ne récoltera toutefois les fruits qu'à partir de 2030, puisqu'il faut au moins dix ans pour former un médecin. Mais le mal semble encore plus profond chez les infirmier(e)s, chez qui les dégradations des conditions de travail forment des coupes sombres.

Hémorragie sur les bancs des écoles d'infirmières

Des étudiants en formation pour intégrer les métiers du soin, en pleine crise de l'hôpital

Un tiers des étudiants en IFSI désertent avant la fin de leurs études. ©Depositphotos
« On manque de médecins aujourd'hui, on manquera d'infirmières demain », prévient Philippe Rey, le président de l'URPS Infirmiers libéraux Auvergne-Rhône-Alpes. En cause, des départs sans cesse plus nombreux vers d'autres horizons, et une formation qui patine. Selon la DRES (Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques), 10% des étudiants en écoles d'infirmières jettent en effet l'éponge dès la première année, contre 3% en 2011. 7% le font en deuxième année, et encore 4% en troisième année d'études.

« La population estudiantine a changé à cause de Parcours sup », note le Pr Guérin. « Avant, il y avait un écrit et un oral très sélectif sur le plan des motivations ». La volonté de faciliter l'accès aux IFSI (Institut de Formation en Soins Infirmiers) en supprimant cet oral a-t-il eu l'effet inverse ? « Les politiques ont voulu faire du volume, mais cette démarche va dans le mur car bon nombre de candidats ne s'y retrouvent pas », constate Philippe Rey.

Les entretiens avaient cet intérêt d'éviter les erreurs de casting et de bonifier une attractivité déjà mise à mal par des conditions salariales loin d'être engageantes malgré les avancées du Ségur de la Santé et d'exercice peu conformes avec les attentes des soignants d'aujourd'hui.

25 000 postes vacants dans le paramédical

S'il y a toujours autant de demandes aux portes des écoles, l'hémorragie, dans les rangs infirmiers, a donc toutes les chances de s'amplifier dans les prochaines années. Selon la dernière enquête "besoin de main d'œuvre" de Pôle Emploi, le taux de difficulté de recrutement d'infirmières a augmenté de 53% entre 2017 et 2022.

« Le secteur public hospitalier et médico-social compte près de 1,2 million de professionnels. 25 000 postes de professionnels paramédicaux sont vacants dont 4% à 5% des postes d'infirmiers et 2,5% des postes d'aides-soignants. Côté praticiens hospitaliers publics, 30% des postes sont vacants. Mais ce chiffre cache d'importantes disparités, selon les spécialités. Pourtant, les besoins de soins et d'accompagnement n'ont jamais été aussi forts en France, sous l'effet notamment de la hausse des maladies chroniques, du vieillissement de la population, des progrès continus des connaissances et techniques médicales... », témoigne Sophie Marchandet, responsable Ressources Humaines à la Fédération Hospitalière de France.

VAE, alternance, reconversion... Tout pour regarnir les bancs des écoles d'infirmières !

La profession, elle, avance plusieurs pistes pour remédier au mal : donner de nouvelles compétences (à l'image des infirmières de pratiques avancées) et une plus grande autonomie à la pratique infirmière, ouvrir le métier au monde de la faculté pour avoir des infirmières doctorantes, revoir les conditions d'accès aux écoles d'infirmières, donner plus de place à la VAE, allonger de six mois la formation, améliorer les conditions de stage des étudiants, confrontés à des professionnels épuisés et, parfois, désabusés... Ce qui passe, bien sûr, « par une nécessaire amélioration des conditions d'exercice », souligne Philippe Rey.

« Les cursus classiques ne suffiront pas »

En attendant, l'heure est à la débrouille. Fin mai, les CHU de Lyon (Hospices Civils de Lyon), Grenoble et Clermont-Ferrand ont envoyé des équipes au Village des CHU du salon Infirmier à Paris (connecté à SantExpo) pour proposer en direct des postes à pourvoir, dans une sorte de job dating. L'exemple est éloquent : il révèle combien les opérateurs, quel que soit leur secteur, doivent rivaliser d'imagination pour attirer des candidats.

« Les cursus classiques sont indispensables et sont gages d'une certaine référence en matière de formation, mais ils ne suffiront pas », confirme Pierre-Yves Guiavarch, Directeur Général du groupe privé associatif ACPPA, gestionnaire d'une quarantaine d'Ehpad en France. Bien placé pour mesurer la pénurie d'infirmières, mais également d'aides-soignantes, celui qui est aussi délégué régional du Synerpa, premier syndicat national des maisons de retraites privées, explique tout l'intérêt à « multiplier les sources de recrutement ». À travers le développement de l'apprentissage et de l'alternance. Mais aussi de la reconversion et de la VAE, un outil particulièrement adapté aux filières gérontologiques. Ou encore de l'AFEST (Action en Formation en Situation de Travail), qu'il juge « essentielle pour la fidélisation et la limitation de l'usure professionnelle ».

Le groupe ACPPA, depuis 2007 déjà, s'appuie sur un organisme spécifique pour faciliter ses problématiques de recrutement. Aujourd'hui implanté à Lyon, Montpellier, Bordeaux et Paris, ce Pôle Formation Santé l'aide à garnir ses rangs d'aides-soignantes : 266 sont actuellement en cours de formation, et son taux de réussite aux examens dépasse les 90% (107 diplômées sur 119 postulantes en 2022). Le modèle pourrait-il être dupliqué pour la formation d'infirmières ? Le Pôle Formation Santé a déposé une demande d'agrément pour la création d'un nouvel Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI). Qui deviendrait, le cas échéant, la quatorzième école d'infirmières en région lyonnaise. Le signe, sans doute, que l'engouement pour les filières de soins ne s'est pas totalement évaporé.

Dossier

Juillet 2023 - Ma Santé en Auvergne-Rhône-Alpes

DOSSIER



« LES CURSUS CLASSIQUES SONT INDISPENSABLES ET SONT GAGÉS D'UNE CERTAINE RÉFÉRENCE EN MATIÈRE DE FORMATION, MAIS ILS NE SUFFIRONT PAS. »

PIERRE-YVES GUIVARCH, DIRECTEUR GÉNÉRAL DU GROUPE ACPPA.

Les entretiens avaient cet intérêt d'éviter les erreurs de casting et de bonifier une attractivité déjà mise à mal par des conditions salariales loin d'être engageantes, malgré les avancées du Ségur de la Santé, et d'exercer peu conformes avec les attentes des soignants d'aujourd'hui.

DES POSTES VACANTS PARTOUT

S'il y a toujours autant de demandes aux portes des écoles, l'hémorragie, dans les rangs infirmiers, a donc toutes les chances de s'amplifier dans les prochaines années. Selon la dernière enquête « besoin de main d'œuvre » de Pôle Emploi, le taux de difficulté de recrutement d'infirmières a augmenté de 53% entre 2017 et 2022. « Le secteur public hospitalier et médico-social compte près de 1,2 million de professionnels. Vingt-cinq mille postes de professionnels paramédicaux sont vacants dont

4% à 5% des postes d'infirmières et 2,5% des postes d'aides-soignants. Côté praticiens hospitaliers publics, 30% des postes sont vacants. Mais ce chiffre cache d'importantes disparités, selon les spécialités. Pourtant, les besoins de soins et d'accompagnement n'ont jamais été aussi forts en France, sous l'effet notamment de la hausse des maladies chroniques, du vieillissement de la population, des progrès continus des connaissances et techniques médicales... », témoigne Sophie Marchand, responsable Ressources humaines à la Fédération hospitalière de France. La profession, elle, avance plusieurs pistes pour remédier au mal : donner de nouvelles compétences (à l'image des infirmières de pratiques avancées) et une plus grande autonomie à la pratique infirmière, ouvrir le métier au monde de la faculté pour avoir des infirmières doctorantes, revoir les conditions d'accès aux IFSI, donner plus de place à la VAE, allonger de six mois la formation, améliorer les condi-



EN CHIFFRE

40% des Français ont recours à des médecines alternatives.

tions de stage des étudiants, confrontés à des professionnels épuisés et, parfois, désabusés... Ce qui passe, bien sûr, « par une nécessaire amélioration des conditions d'exercice », souligne Philippe Rey.

« LES CURSUS CLASSIQUES NE SUFFIRONT PAS »

En attendant, l'heure est à la débrouille. Fin mai, les CHU de Lyon (Hospices civils de Lyon), Grenoble et Clermont-Ferrand ont envoyé des équipes au Village des CHU du salon Infirmier à Paris (connecté à SantExpo) pour proposer en direct des postes à pourvoir, dans une sorte de *job dating* en blouse blanche. L'exemple est éloquent : il révèle combien les opérateurs, quel que soit leur secteur, doivent rivaliser d'imagination pour attirer des candidats. « Les





La promotion 2022 de la formation Aides soignantes du Pôle formation santé ACPPA.

« cursus classiques sont indispensables et sont gages d'une certaine référence en matière de formation, mais ils ne suffiront pas », confirme Pierre-Yves Guiavarch, directeur général du groupe privé associatif ACPPA, gestionnaire d'une quarantaine d'Ehpad en France. Bien placé pour mesurer la pénurie d'infirmières, mais également d'aides-soignantes, celui qui est aussi délégué régional du Synerpa, premier syndicat national des maisons de retraites privées, explique tout l'intérêt à « multiplier les sources de recrutement ». À travers le développement de l'apprentissage et de l'alternance. Mais aussi de la reconversion et de la VAE, un outil particulièrement adapté aux filières gérontologiques. Du encore de l'AFEST (Action en formation en situation de travail), qu'il juge « essentielle pour la fidélisation et la limitation de l'usure professionnelle ».

Le groupe ACPPA, depuis 2007 déjà, s'appuie sur un organisme spécifique pour faciliter ses problématiques de recrutement. Aujourd'hui implanté à Lyon, Montpellier, Bordeaux et Paris, ce Pôle Formation Santé aide à garnir ses rangs d'aides-soignantes : 266 sont actuellement en cours de formation, et son taux de réussite aux examens dépasse les 90% (107 diplômées sur 119 postulantes en 2022). Le modèle pourrait-il être dupliqué pour la formation d'infirmières ? Le Pôle Formation Santé a déposé une demande d'agrément pour la création d'un nouvel Institut de formation en soins infirmiers, le quatorzième en région lyonnaise. Le signe, sans doute, que l'engouement pour les filières de soins ne s'est pas totalement évaporé. ■ PHILIPPE FRIEH

PÔLE MÉDICAL MONTLUEL

OUVERTURE FIN 2024

16 LOTS À VENDRE RÉPARTIS SUR 1 700M2 DANS UN BÂTIMENT NEUF À FAIBLE CONSOMMATION. UNE OPPORTUNITÉ UNIQUE D'IMPLANTER VOTRE ACTIVITÉ MÉDICALE OU PARAMÉDICALE AU CŒUR D'UN ENVIRONNEMENT PRIVILÉGIÉ. À VINGT MINUTES DE LYON.

CONTACT: 07 80 91 34 97

Nos établissements

Année 2023



Rugby de salon aux Amandines

14 janvier 2023 - Le Progrès - Amandines (69)



Le rugby adapté, élément d'éveil et de motricité pour les résidents. Photo Progrès /Eric BAULE

Depuis sa création, le Club omnisports de Lyon développe des projets sportifs à destination des publics les plus éloignés (personnes en situation de handicap, jeunes issus de la protection de l'enfance, mineurs non accompagnés, etc.). Celui des Amandines a comme objectif de permettre aux résidents de rester actifs et d'agir sur l'amélioration de leur bien-être émotif et social.

Une action qui implique les acteurs du COL, Nicolas, Emma, Magali et Victor, dans une dynamique d'engagement social et citoyen. « En collaboration avec Clara Pizzolo, animatrice référente, une vingtaine de participants participent à cet atelier, confient Nicolas Satre et Emma Fournier du club de rugby. Cette activité ludique basée sur des exercices de rugby véhicule l'esprit et les valeurs de ce sport, comme l'entraide et la solidarité. Au cours de la séance, intervenants et résidents (parfois accompagnés de leurs proches qui participent aussi à l'activité) apprennent à se connaître et prennent plaisir à se retrouver et interagir ensemble. À travers les divers échauffements, jeux de passe et parcours d'obstacles, ils travaillent la mobilité physique, l'équilibre, la motricité fine, l'écoute, l'attention, la mémoire, la coordination... Au fil des minutes la personne âgée se sent alors reconnue dans son individualité à travers le collectif. L'activité de rugby devient alors un vecteur de confiance et d'estime de soi ».

Mercredi, le club revient aux Amandines pour l'opération Box solidaire. Il a lancé en novembre dernier cette opération à destination du Foyer Notre Dame des sans abri et de l'Ehpad Les Amandines. À ce jour, plus de 70 boxes ont été réalisées grâce à la générosité des licenciés du club, mais aussi à la forte mobilisation des collégiens et lycéens de la cité scolaire Lacassagne. La remise des boxes à destination des résidents se réalise en compagnie d'une dizaine de jeunes de l'École de Rugby et de la cité scolaire Lacassagne. Celles-ci se composent de produits de beauté, d'objets de décoration, de confiseries et de petits mots personnalisés.

L'artiste Edmée Bernard a fêté ses 103 ans aux Amandines

16 janvier 2023 - Le Progrès - Amandines (69)



*Edmée Bernard a profité de son anniversaire, accompagnée de son petit-fils Arnaud, qui lui rend visite régulièrement une fois par semaine.
Photo Progrès /Eric BAULE*

Edmée Bernard est née le 11 janvier 1920 à Philippeville en Algérie. Elle est venue en France en 1962. Chanteuse d'opérette et artiste peintre, Edmée a consacré sa vie à l'art avec ses tableaux qu'elle a installés dans sa chambre à l'Ehpad Les Amandines. Elle a vécu à Paris et tenait une galerie d'art, puis est venue à Lyon pour aller chez sa fille. Elle a trois petits-enfants et quatre arrière-petits-enfants. Doyenne de la maison avec ses 103 ans, elle est arrivée en novembre 2020 aux Amandines. Elle aime rire et raconter des histoires. Blagueuse, elle est aussi têtue et sait se faire entendre.

Les conscrits de la « 3 » ont fait la tournée des institutions et établissements de la Calade

27 janvier 2023 - Le Progrès - Ma Calade (69)



Ce vendredi 27 janvier, les conscrits de la « 3 » de Villefranche-sur-Saône ont fait la tournée des institutions et des établissements accueillants des jeunes, des personnes âgées, handicapées. Ils ont à chaque fois honoré leurs conscrits et conscrites. Revivez cette journée en images. Photo C.L.



Fidèle à la tradition, l'association commerçants « Les Calades » a remis un chèque de 420 euros à la classe 2023 : « Nous sommes en interaction avec de nombreuses associations caladoises. Aussi il nous paraît normal d'offrir un chèque cadeau aux conscrits ! » a déclaré Karine Trapon-Dubouis. La présidente des Calades, parvenant à peine à couvrir de sa voix la chaude ambiance qui régnait dans la Maison des Conscrits, a aussi invité les récipiendaires à « faire travailler les commerces caladois ». Photo Progrès/Marie-Noelle TOINON



10 conscrits de la « 3 » sont venus honorer les 9 conscrits résidents de Ma Calade. Parmi les 90 ans, François Thiévon époux d'Éliane, adjointe aux affaires scolaires pendant de longues années sous le mandat de Jean-Jacques Pignard.
90 ans : Mme Decaillon, Mme Eghiazarian, Mme Coubard et Mr Thiévon - 80 ans : Mme Puzin - 70 ans Mr Chabour - 40 ans : Mr Auby et Mr Pintat - 30 ans Mr Zoffranieri. Photo Progrès/Gilles Noel DOMAS



Fidèles au rendez-vous, les conscrits de la « 3 » n'ont pas manqué de rendre visite à ceux de la résidence Montaigu. Les pensionnaires de l'établissement : 100 ans : Marie Savarin et Marie-Louise Capdeville. 90 ans : Claudette Rousset, Michèle Flèche, Marie-Françoise Michèle Duchamps Truche, Gilberte Dumoulin. 70 ans : Colette Perez. Employés : 30 ans : Robin Cavale. 40 ans : Marie Anédiaze et Linda Jean-Louis. Photo Progrès/Rene DUMAS

Une nouvelle animatrice au Grand Pré

26 février 2023 - La Provence - Le Grand Pré (13)

Une nouvelle animatrice accueillie à l'Ehpad



Au côté de Carole Matz (au centre), Delphine Fagnou et Aurélie Kugelmann, la nouvelle animatrice.

/PHOTO P.A.

Nouveau changement au sein du personnel de l'Ehpad "Le Grand Pré" à Sénas, dépendant du groupe ACPPA (Accueil et confort pour personnes âgées) où, après l'arrivée en mars dernier de Carole Matz, la nouvelle directrice succédant à Sylvie Button, c'est à présent Aurélie Kugelmann qui occupe le poste d'animatrice de l'établissement. Elle a pu récupérer cette fonction après le départ en retraite Martine De Matteïs.

Âgée de 46 ans et maman de deux enfants, la nouvelle arrivée, après avoir fait des études littéraires orientées sur le théâtre, mais aussi différents métiers, s'est rapidement orientée vers les maisons de retraites et l'animation. Des secteurs qui l'ont toujours attirée, notamment pour le contact avec les séniors "car ils sont naturels et avec une histoire de vie riche",

précise-t-elle. Aurélie arrive forte d'une expérience de 21 ans à la résidence "Le Menhir" à Cergy Pontoise (95) avant cette mutation au sein du même groupe l'ACPPA, à Sénas.

Implantée dans cette commune depuis plusieurs décennies, la résidence "Le Grand Pré" dispose actuellement de 90 places d'hébergement, dont un pôle de 14 places de soins adaptés et de 5 places d'hébergement temporaire, ainsi qu'un accueil de jour permettant de recevoir 6 personnes. Dirigée par Carole Matz, assistée de Delphine Fagnou, directrice adjointe, son personnel se compose actuellement de 62 employés en CDI, dont 15 sont affectés à l'équipe de restauration et d'hôtellerie assurant ce service attaché à l'établissement.

P.A.

Sur le vieillissement, nous avons à apprendre des femmes

Mars 2023 - Treize - Péan (75)



*Romy Lasserre Saint-Maurice, Directrice Ehpad
ACPPA Péan*

Bénéficiant d'une espérance de vie plus élevée que celle des hommes, les femmes sont fortement représentées dans l'univers des maisons de retraite. Directrice de l'Ehpad ACPPA Péan et du centre d'accueil de jour qui lui est rattaché, Romy Lasserre Saint-Maurice travaille depuis plus de vingt ans auprès des seniors. À leur contact, elle a appris à aborder la question du grand âge, et celle inéluctable de la mort. Avec son équipe, elle constate que, dans l'ensemble, les femmes vivent plus facilement leur perte d'autonomie, dans la résilience et l'acceptation. Imprégnés de leur éducation passéiste, les hommes, quant à eux, ne parviennent toujours pas à concilier la vision de la masculinité que leur a inculquée la société avec le fait de « se sentir diminué ».

Même entreprendre un travail sur soi auprès des psychologues est une étape difficile, voire impossible à franchir pour une bonne partie de cette génération actuellement en Ehpad. Les femmes puisent peut-être également leur sagesse dans la maternité qui leur a permis de construire un rapport différent à la maladie. Contrairement aux hommes qui n'ont parfois jamais connu l'hospitalisation avant d'arriver en institution.

Une 106e bougie pour Robert Gougenheim

Mars 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)



Marcel Stranguellini, Robert Gougenheim et sa femme, et Pierre Dupouy

Samedi 18 février dernier, le président des associations du Souvenir français de Toulouges et de l'ACPG-CATM (Association des Combattants Prisonniers de Guerre, Combattants Algérie Tunisie Maroc) Pierre Supouy a remis une belle composition florale à Robert Gougenheim pour ses 106 ans. Accompagné de son Vice-Président d'association et colonel retraité Marcel Stranguellini, ils ont tenu à venir lui rendre Hommage.

Cet ancien déporté et prisonnier évadé centenaire, une fois retourné en France, s'est engagé dans la Résistance jusqu'à la fin de la guerre. Par la suite, en plus de sa passion pour les voyages, il a fait l'acquisition de 3 usines, faisant ainsi travailler environ 400 ouvriers. Souhaitons encore de belles années à Robert Gougenheim ainsi qu'à son épouse.

Loïc Charbonnier Delage

Maladie d'Alzheimer : la commune de Canohès s'engage pour ses habitants

3 avril 2023 - L'indépendant - Les Tuiles Vertes (66)

Maladie d'Alzheimer : la commune s'engage pour ses habitants

La mairie de Canohès en partenariat avec France Alzheimer P.-O. s'est engagée dans une démarche de soutien et d'inclusivité pour les habitants concernés par la maladie d'Alzheimer.

Dans ce cadre, la pose de panneaux de signalisation « Ville aidante Alzheimer » a été réalisée ce mois-ci en présence de du maire Jean-Louis Chambon, de l'adjointe aux affaires sociales Marie-Lou Alenda et de Guy Le Rochais, président de l'association France Alzheimer P.-O.

Pour rappel, la charte « Ville aidante Alzheimer » a pour objectifs de mieux informer les personnes concernées sur la maladie et sur toutes les actions et soutien possibles en proximité, notamment proposés par France Alzheimer P.-O.



Marie-Lou Alenda et Jean-Louis Chambon en compagnie de Guy Le Rochais, président de l'association France Alzheimer PO.

dans les supports de communication de la mairie. Mais aussi de faciliter la mise en place et le déploiement d'actions initiées France Alzheimer P.-O. chaque année au sein de la commune : conférences, formations pour les aidants familiaux, sensibilisation des agents communaux sur la maladie d'Alzheimer, ou encore actions

conviviales pour les familles touchées par la maladie.

À Canohès se déroule chaque mois un café Mémoire et convivialité à la brasserie du Mas. Les aidants peuvent ainsi s'y retrouver, avec ou sans leur proche, pour partager une collation et discuter de sujets divers liés (ou non) à leur situation. Pour répondre à leurs

interrogations et partager leurs conseils, une psychologue et une aide médico-psychologique de la plateforme des aidants familiaux sont présentes. En février, une formation spécifique « Aidants de proches résidant en Ehpad » s'est déroulée au sein de la résidence Les tuiles vertes. Neuf aidants familiaux ont pu suivre 6 heures de formation gratuites, en lien avec la maladie d'Alzheimer de leur proche et leur place au sein de l'Ehpad.

Bientôt, une réunion de sensibilisation aux agents municipaux sera organisée afin que chaque membre de la mairie soit en mesure d'informer les habitants de Canohès des objectifs et actions prévues dans le cadre de la charte « Ville aidante Alzheimer ».

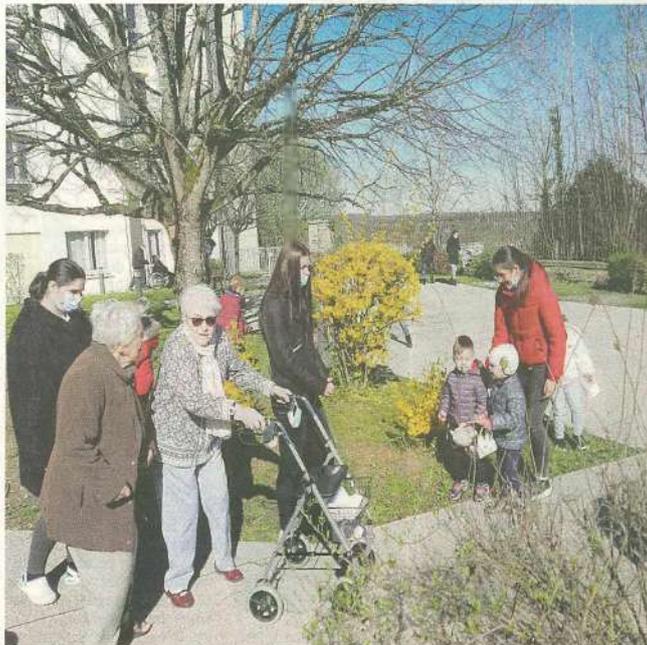
> Plus de renseignements auprès du CCAS de Canohès ou au 04 68 52 22 22, ainsi que sur le site internet : www.pole-alzheimer.fr

Des œufs pour les petits et les aînés au Rocher

Avril 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)

Des œufs pour les petits et les aînés au Rocher

La maison de retraite a accueilli une animation intergénérationnelle, la semaine dernière.



Une belle quête sous le soleil.

Le courant passe bien entre l'Ehpad du Rocher et l'école maternelle Jacques-Prévert. Anaïs Bouquard, animatrice à la maison de retraite, et Jessica Hebouche, directrice de l'établissement scolaire, ont ainsi décidé de poursuivre les rencontres intergénérationnelles. Après celle proposée pour le Carême, en février dernier, cette fois-ci, il était question d'une chasse aux œufs qui s'est tenue en deux temps avec soixante enfants. Les grandes et moyennes sections sont venues les premiers, lundi après-midi dernier, laissant place, le mardi matin aux pe-

tites sections. Tous ces bambins ont été bien encadrés par les organisatrices de l'événement, les institutrices, des parents d'élèves, sans oublier une stagiaire et deux services civiques de l'Ehpad.

Le soleil avait été commandé pour cette chasse qui s'est déroulée au milieu de la verdure dans le parc du Rocher, qui bénéficie en plus d'une vue imprenable sur la ville et la Saône. Pour cette occasion, les résidents avaient fabriqué des paniers pour chaque groupe d'enfants lors d'ateliers. Ils ont donc participé avec bonheur aux côtés

des bambins dans cette quête ludique. L'objectif était évidemment de trouver un maximum de chocolats dissimulés aux quatre coins du jardin. Il y en avait de toutes les formes et pour tous les palais : de la coccinelle à l'œuf, en passant par la pièce de monnaie ou encore le poussin. De quoi ravir les enfants qui sont repartis des étoiles plein les yeux avec un des paniers bien remplis pour occuper les vacances. Et eux aussi avaient préparé une surprise pour les aînés puisqu'ils leur ont chanté « Arc en ciel » avant de partir. Des échanges comme on les aime...

En voiture Simone Morissard pour fêter ses 100 ans à Noeux-les-Mines

17 mai 2023 - La voix du Nord - Louise Weiss (62)

Pas moins de cinq membres de la fratrie de Simone, ainsi que sa fille et son fils avaient effectué le déplacement de Dunkerque et de Bapaume, à l'occasion des 100 ans de la doyenne de la famille célébrés mardi 16 mai.



Si les enfants de Simone Morissard ont choisi l'EHPAD Louis Weiss pour accueillir leur maman en janvier 2020, c'est à cause de la bonne réputation de l'établissement. Ce mardi 16 mai, à l'occasion de ses 100 ans, ils ont une nouvelle fois confirmé qu'ils ne regrettaient pas leur choix.

L'aînée de 17 enfants

Même si Simone Gabrelle a vu le jour à Amiens en 1923, c'est à Bapaume qu'elle a passé une grande partie de sa vie. Celle que sa mère surnommait « mone », est l'aînée de 17 enfants. Elle quitte très vite l'école pour aider ses parents dans les tâches ménagères et pour élever la famille nombreuse. Elle est également employée comme lingère, couturière et repasseuse à l'hôpital.

Pendant la Seconde Guerre mondiale, elle se réfugie près de Toulouse et à son retour à l'établissement hospitalier, elle fait la connaissance de Raymond Morissard qu'elle épouse en juillet 1953. De cette union naissent trois enfants (Dominique, Nadine et Muriel) qui lui donneront 9 petits-enfants et 20 arrière-petits-enfants. La dernière, Aimée est née en mars dernier.

Un caractère bien trempé

Le couple déménage à Cambrai, puis en région parisienne où Simone travaille en restauration collective. Elle sera même au service du préfet du Val de Marne. Retraitée en 1984, veuve en 1985, elle est réputée pour ses bons petits plats et sa dextérité au tricot.

Pour cette occasion exceptionnelle, elle s'est faite très coquette et a soufflé ses bougies. Cependant, la centenaire a décliné le verre de champagne et a refusé de sourire aux photographes qui la harcelaient, afin de montrer qu'elle a un caractère bien trempé.

La Résidence sénior Blanqui fête ses 30 ans

Juin 2023 - Le Progrès - Blanqui (69)

La résidence senior Blanqui fête ses 30 ans



L'équipe de la résidence Blanqui entourant leur collègue médaillée pour ses vingt années au sein du groupe ACCPA (Accueil et confort pour personnes âgées). Photo Valérie Del Bove

Administrateurs, salariés, résidents, familles et partenaires ont célébré le 30^e anniversaire de la résidence Blanqui.

Le président du groupe associatif ACCPA, le D^r Paul-Henri Chapuy, la directrice générale adjointe Élise Laurent et la directrice de l'établissement Catherine Paliot ont raconté le parcours de cet établissement et évoqué les futurs projets.

Les participants ont pu voir une exposition photographique et le film *Blanqui, 30 ans*. Il a été remis la médaille d'ancienneté à Emma Rigaud, aide-soignante qui exerce au sein du groupe ACCPA (Accueil et confort pour personnes âgées) depuis 20 ans.

La résidence a ouvert ses portes à Villeurbanne le 6 juin 1990 par la MSA (Mutualité sociale

agricole) et son réseau des Sinoples. L'établissement accueille 84 résidents, en très grande majorité des Villeurbannais.

En 2005, la résidence Blanqui a ouvert un centre d'accueil de jour, la Villa des roses (6 places). En 2008, la MSA se rapproche de l'ACPPA pour une reprise en gestion de 15 de ses établissements, dont la résidence Blanqui.

Plus de 80 résidents

Le choix de l'ACPPA comme nouveau gestionnaire des Sinoples s'est effectué sur la volonté de la caisse centrale de la MSA d'engager un partenariat avec un organisme sans but lucratif issu du secteur de l'économie sociale, des convergences éthiques fortes dans l'accompagnement des personnes âgées.

Repère ▶

Le groupe associatif ACCPA, organisme gestionnaire privé à but non lucratif, a pour vocation d'accompagner les personnes âgées, leurs proches et les aidants. En 2023, le groupe a lancé son nouveau projet associatif Cap 2028 pour lequel il ambitionne de partager une vision d'avenir claire et compréhensible par l'ensemble de ses parties prenantes autour du projet "Cap pour tous". Pour cela, le groupe ACCPA oriente ses engagements et ses actions autour de huit thématiques phares définies sur deux socles : la qualité de vie des résidents et les conditions de travail des salariés.

30 ans à la résidence Blanqui

Juin 2023 - LinkedIn - Blanqui (69)



Groupe ACPPA

5 409 abonnés
7 mois · 🌐



A l'ACPPA nous sommes fiers de célébrer les temps forts de nos établissements ! 🎉

Des moments festifs partagés collectivement entre les professionnels de nos maisons, les équipes du siège, les résidents, leurs proches, les administrateurs et nos partenaires !

Aujourd'hui c'est notre résidence Blanqui qui était au cœur des festivités.

Depuis maintenant 30 ans, les professionnels œuvrent quotidiennement pour faire de cette maison Villeurbannaise un véritable cocon pour les résidents.

Cette journée était l'occasion pour le président du **Groupe ACPPA** Paul-Henri Chapuy, la Directrice Générale Adjointe **Elise LAURENT** et la Directrice de l'établissement **Catherine Paliot**, de revenir sur le parcours remarquable de l'établissement, d'évoquer les divers projets à venir mais surtout d'adresser un message de reconnaissance à tous les professionnels investis depuis de nombreuses années auprès de nos aînés.

Une fidélité à laquelle notre Groupe est profondément attaché et qu'il salue chaque année au travers de la remise d'une médaille d'ancienneté pour les salariés présents depuis 20 ou 30 ans dans le groupe.

Félicitations Emma RIGAUD, nous sommes heureux de vous accueillir dans la communauté des ambassadeurs du Grand âge de l'ACPPA !

Joyeux anniversaire Blanqui ! 🍷

Émilie BESNIER



Un défilé intergénérationnel qui avait de l'allure à l'Ehpad du Rocher

4 juin 2023 - L'Est Républicain - Le Rocher (70)



Conditions parfaites, mardi dernier, avec un franc soleil mais aussi l'ombre appréciable du jardin arboré de l'Ehpad du Rocher. C'est dans ce décor favorable que l'établissement privé organisait, en lien avec le lycée professionnel Sainte-Marie, un défilé intergénérationnel.

Pour l'occasion, un représentant d'une boutique spécialisée en vêtements seniors avait effectué le déplacement. Habillés, les résidents ont défilé en compagnie des 25 élèves en CAP « services aux personnes ». Et ces mêmes résidents ont élu le duo gagnant.

Ainés et lycéens au pas

8 juin 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)

Soleil, belles tenues et défilé... On n'était pas à Cannes, mais bien à Gray, précisément au Rocher. C'est là, dans le parc, que les résidents et leurs familles ont assisté la semaine dernière à un défilé de mode hors des sentiers battus. Les premières années au Certificat d'aptitude professionnelle agricole Services aux personnes et vente en milieu rural (CAPA SAPVER) de Sainte-Marie avaient tout préparé, épaulés par les élèves de deuxième année. Animatrice à la maison de retraite, Anaïs Bouquard avait de son côté orchestré l'ensemble, pour que tout soit parfait le jour J.

À son top départ, les résidents volontaires ont défilé bras dessus bras dessous avec des élèves. Tous portaient des vêtements de la boutique Famest-Habillage, qui présentait pour l'occasion un bel échantillon de ses tenues. Au micro, Alain Cadouot, membre du conseil de vie de l'établissement, a donné un peu plus de rythme encore à ce convivial moment, mis également en musique par les lycéens.

Les spectateurs ont ensuite désigné la plus belle tenue. À ce petit jeu, Dominique Simonin, un résident, et Paul-Lou Michels en première année, ont été désignés vainqueurs. Ils ont donc eu le bonheur de remporter leur tenue. Pour fêter ça, un goûter était offert par Le Rocher. À noter que l'établissement ouvrira ses portes le jeudi 22 juin.



A droite, les grands vainqueurs de ce défilé

Jour de fête à la résidence Castellane

10 juin 2023 - Le Progrès- Castellane (69)

Le Groupe ACPPA qui gère l'Ehpad Castellane, fêtait ses 40 ans. L'occasion d'une petite fête le 7 juin.

Ce mercredi 7 juin, l'Ehpad Castellane était en fête, à l'occasion des 40 ans du Groupe ACPPA qui gère l'établissement et dont le siège social est basé à Francheville.

« Nous essayons de personnaliser un maximum l'accompagnement des résidents. »
Alix de Marcillac, directrice de l'Ehpad Castellane.

Résidents, familles et professionnels se sont réunis à différents moments de la journée notamment autour du gâteau d'anniversaire, dont les bougies ont été soufflées par Josette Chetaille, 101 ans, en sa qualité de doyenne de la résidence.

Deux axes : la qualité de vie des résidents et la qualité de vie au travail pour les professionnels

La directrice de l'établissement, Alix de Marcillac a évoqué à cette occasion, le projet associatif autour de deux axes : la qualité de vie des résidents et la qualité de vie au travail pour les professionnels. « Pour ces derniers, souligne la responsable, nous mettons en oeuvre des sessions de formation diplômantes et qualifiantes. Aujourd'hui, quatre soignants suivent un cursus et notre commis de cuisine vient d'obtenir son diplôme de cuisinier. La salle de pause sera réaménagée, nous travaillons en concertation avec les professionnels. Depuis deux semaines, nous avons initié un programme afin que chaque soignant puisse trouver la juste place à avoir pour travailler dans la bienveillance. Enfin pour les résidents, nous essayons de personnaliser au maximum l'accompagnement, en respectant leurs histoires personnelles, dans la limite imposée par la vie en collectivité. »



L'Ehpad les Tuiles Vertes fête sa nouvelle centenaire

15 juin 2023 - L'indépendant - Les Tuiles Vertes (66)



Dimanche 11 juin, c'est la date choisie par les dirigeants et les employés de la résidence lesTuiles vertes pour mettre les petits plats dans les grands et fêter dignement le 100e anniversaire d'une de leur résidente, Mme Simonet. Cette vénérable centenaire a eu une bonne idée de franchir le cap des 100 bougies le samedi 10 juin.

Dimanche, entourée par son fils, sa belle-fille et son petit-fils et en présence de ses camarades pensionnaires, Samuel Tricart, directeur de l'établissement, a tenu à lui souhaiter un anniversaire digne de l'événement.

Mme Alenda, adjointe au maire, en charge des affaires sociales et vice-présidente du CCAS assistait à l'événement afin de présenter les vœux des élus ainsi que ceux de tous les habitants de la commune.

Enfants et anciens : et si on jouait ensemble ?

17 juin 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)

Depuis quelque temps, les fins de semaines sont agrémentées de cris joyeux dans l'Ehpad La Maison des Anciens (Groupe ACPPA), rue du Cotentin. La maternelle Elsa Triolet rend en effet visite aux résidents pour un temps de jeux. « Chaque classe est venue deux fois pour créer du lien intergénérationnel sur une thématique de lancer, via cinq ateliers renseignés par l'animatrice Valérie Claudet. On essaie de faire des binômes, enfant/adulte, de créer des interactions. La motricité, c'est fédérateur parce que nos anciens essaient de maintenir leur habileté et les enfants, eux, sont en apprentissage. Ils s'encouragent mutuellement et c'est formidable. »

« On a chanté aussi tous ensemble des chansons que tout le monde connaît, enfants, résidents » ajoute la directrice de l'école, Magali Arias. Les retours ? « Les enfants, très bien, ils parlent encore de certains liens créés avec des résidents ». « Pareil, nos résidents sont ravis et disent : quand est-ce qu'ils reviennent ? ».

Françoise Pizelle



Les enfants ont eu des ateliers de motricité avec les anciens

Madame Simonet : 100 ans et l'oeil pétillant

20 juin 2023 - La Provence - Les Tuiles Vertes (66)

MADAME SIMONET : 100 ANS ET L'ŒIL PÉTILLANT

RÉSIDENCE "LES TUILES VERTES"

PUBLIÉ LE 20 JUIN 2023



Madame Simonet et son fils. Crédits : VES6

Dimanche 11 juin 2023 c'est la date choisie par les dirigeants et les employés de la résidence les tuiles vertes pour mettre les petits plats dans les grands et fêter dignement le 100^{ème} anniversaire d'une de leur résidente, Mme Simonet. Cette vénérable centenaire a eu la bonne idée de franchir le cap des 100 bougies le samedi 10 juin. Dimanche, entourée par son fils, sa belle-fille et son petit-fils et en présence de ses camarades pensionnaires, Samuel Tricart, directeur de l'établissement, a tenu à lui souhaiter un anniversaire digne de l'événement.

Mme Alenda, adjointe au Maire, en charge des affaires sociales et vice-présidente du CCAS assistait à l'événement afin de présenter les vœux des élus ainsi que ceux de tous les habitants de la commune.

Vraisemblablement notre héroïne a apprécié et est disposé à recommencer l'expérience chaque année à la même époque et pendant longtemps.

VE66

Publié dans Pyrénées-Orientales, Perpignan et alentours, Perpignan Méditerranée, Canohés. Thématiques : Villes / Villages

Jeanne Moro a soufflé ses 100 bougies au Grand Pré

27 juin 2023 - La Provence- Le Grand Pré (13)



Jeanne Moro, la nouvelle centenaire de l'Ehpad Le Grand Pré, a soufflé ses bougies en compagnie des autres résidents. /PHOTO P.A.

L'Ehpad Le Grand Pré compte désormais une nouvelle centenaire, Jeanne Moro, parmi ses résidents.

Née à Saint-Étienne en 1923, et cadette d'une fratrie de trois enfants, après le décès de sa mère en 1929, elle fera toute sa scolarité à l'école de Montfaucon-en-Velay (43), avant d'épouser, en juin 1946, Victor, boucher de métier. De cette union naîtront deux enfants avant que la famille décide de déménager dans le Var pour des raisons professionnelles. Jeanne exercera alors les fonctions de lingère dans une cli-

nique de Brignoles. À la retraite, ils retourneront en Haute-Loire afin de s'occuper de leurs petits-enfants. Après le décès de sa fille Dany en 2007, puis de son époux en 2008, elle rejoint en 2011 le village d'Alleins afin de se rapprocher de son fils. En février 2017, elle décide d'intégrer la résidence Le Grand Pré, où le 13 juin dernier, elle a eu la joie de fêter ses 100 ans entourée de toute l'équipe de l'Ehpad, puis une seconde fois en présence de sa famille et de la municipalité représentée par Virginie Thurrier, deuxième adjointe au maire, qui lui a offert des fleurs et les félicitations de la commune.

P.A.

Au Val d'Oingt, bientôt des places supplémentaires au sein de l'Ehpad Jean Borel

4 juillet 2023 - Le Progrès - Jean Borel (69)

La maison de retraite médicalisée Jean-Borel projette de construire un nouveau bâtiment pour augmenter sa capacité d'accueil et le confort des résidents.



L'actuel bâtiment de l'Ehpad Jean-Borel accueille des résidents depuis les années 1970. La construction du nouveau bâtiment est prévue dans le champ fauché au premier plan. Photo Jean MERCIER

Renforcer la capacité d'accueil, améliorer l'ergonomie

Le nouveau bâtiment devrait permettre d'accueillir 98 résidents contre 83 actuellement. Une augmentation de capacité nécessaire pour faire face à la démographie vieillissante de la région. Il doit aussi permettre d'ouvrir deux unités de vie protégées destinées aux personnes souffrant de pathologies du type Alzheimer.

Afin de guider au mieux les architectes dans la conception, des groupes de travail comprenant les résidents et leur famille ainsi que les professionnels se sont réunis pour discuter des aménagements. « Un long travail qui a beaucoup impliqué l'animatrice et la psychologue afin de préparer les résidents à ces réunions avec les architectes. » Le détail a été poussé jusqu'à limiter le nombre de pas nécessaires entre les ascenseurs pour faciliter le travail des professionnels.

Un budget de 13 millions d'euros

Le projet, porté par le groupe ACPPA qui gère l'Ehpad, se monte à 13 millions d'euros. Le financement est en cours de discussion entre les différentes tutelles de l'Ehpad. Il devrait impliquer la participation du Conseil Départemental, de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et du syndicat intercommunal, propriétaire des murs. Le commencement du chantier est prévu pour début 2024, pour une durée de deux ans.

Le Rocher s'impose !

13 juillet 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)

Le Rocher en impose !

La maison de retraite a remporté le tournoi interstructures, jeudi en salle des Congrès.



L'équipe du Rocher en pleine action.



Exercice de mémoire pour les résidents.

Cette année, les résidents des maisons de retraite ont voyagé à travers la France, à l'occasion de leur tournoi interstructures. Le thème choisi était en effet celui des régions avec, entre autres, le Pays de la Loire, les Hauts-de-

France ou encore le Grand-Est. Sophie Hagmann, qui assure actuellement l'intérim à la direction des Ehpad, a ouvert le bal de cette quinzième édition, jeudi après-midi en salle des Congrès. Tous les établissements du secteur étaient représentés, à savoir

Le Rocher, Cournot-Changey, l'accueil de jour d'Elhad, et les Ehpad de Champlitte, Pesmes, Gy, l'Hôtel-Dieu et les Capucins. Dans une ambiance chaleureuse, les résidents et leurs accompagnateurs ont tout donné pour remporter les épreuves une

à une, épaulés par des élèves du lycée Sainte-Marie. Au programme, cinq activités autour de la mémoire et autant d'autres qui faisaient appel à une performance physique et d'habileté. L'établissement qui a remporté le plus de points à l'issue de

toutes ces épreuves est le Rocher. Ce grand gagnant a reçu un joli panier garni, et il devra, à son tour, comme le veut la tradition, organiser la prochaine édition !

C'est la fête aux Tuiles Vertes

19 juillet 2023 - Le Petit Journal - Tuiles Vertes (66)

C'est la fête aux Tuiles Vertes

Le vendredi 07 juillet sur le Pôle Sénior du groupe ACPPA de Canohès se tenait la fête de l'été sur le thème « Les Mille et Une Nuits », choisit par les résidents et les salariés. Ce n'est pas moins de 160 personnes (résidents de « l'EHPAD des Tuiles Vertes » et de la Résidence Service Sénior « Le Kanoa »

et familles qui étaient présents, ainsi que Mme ALEND de la commune et Père Raphaël curé de Canohès).

Le directeur, Samuel Tricart tenait à ce que cette journée marque la vie des résidents et de leurs familles :

« Cette journée était d'autant plus importante pour nous

car elle nous a permis de rassembler le plus grand nombre de personnes pour faire la fête, mais de marquer les 40 ans de notre groupe et aussi de présenter aux résidents et aux familles le nouveau Projet Associatif « CAP 2028 ».

Rythmée par un repas

Oriental préparé par notre Chef et sa Brigade, puis par plusieurs spectacles de danse, de musiques proposées par Mansouria une bénévole mais aussi par les salariés de l'établissement qui avaient préparé des chorégraphies. »

VE66



Tout faire pour que nos anciens se sentent bien. - Crédits : VE66



C'est la fête chez nos seniors.



Un personnel polyvalent qui a fait le spectacle. - Crédits : VE66



Aux cuisines, ils ont mis les petits pains dans les grands. -

Crédits : VE66

« Mille et une nuits » aux Tuiles vertes Le Kanoa

30 juillet 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)



Au pôle senior du groupe ACPPA s'est tenue la fête de l'été sur le thème « Les mille et une nuits ». Ce sont quelques 160 personnes résidents de l'Ehpad (Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) des Tuiles vertes et de la résidence service senior Le Kanoa et leurs familles qui étaient présents, ainsi que Mme Alenda de la commune et le père Raphaël, curé de Canohès.

Le directeur, Samuel Tricart tenait à ce que ce moment festif marque les esprits : « Cette journée était d'autant plus importante pour nous car elle nous a permis de rassembler le plus grand nombre de personnes pour faire la fête. Et marquer les 40 ans de notre groupe et aussi de présenter aux résidents et aux familles le nouveau projet associatif Cap 2028 ».

Une journée rythmée par un repas oriental préparé par le chef et sa brigade.

Ça bouge à l'Ehpad le Grand Pré

Juillet 2023 - La Provence - Le Grand Pré (13)



En juin dernier les résidents ont célébrés la fête de la musique dans les jardins de l'Ehpad.

L'Ehpad le Grand Pré accueille 90 résidents.

L'Agence Régionale de Santé (ARS) a validé la création d'un Pasa (Pôle d'activités et de soins adaptés) de nuit, qui vient d'être déployé afin de renforcer l'accompagnement des personnes âgées présentant des troubles cognitifs. L'Ehpad a participé activement à la Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail au niveau national et qui proposait des séances gratuites de réflexologie plantaire et de massage avec intervention d'opticiens pour les salariés et résidents.

Côté festivités, l'établissement à participé à la fête de la musique, avec la venue d'un intervenant en soirée autour d'un buffet en terrasse pour les résidents. Et pour poursuivre ces bonnes résolutions, un marché proposant bijoux, objets de déco, des gâteaux et bonbons confectionnés par les résidents est à venir.

Relevés de températures, porteurs d'eau : comment on gère la canicule à l'Ehpad de l'Accueil ?

23 août 2023 - Le Progrès - L'Accueil (69)

Des relevés de températures sont effectués quotidiennement et des porteurs d'eau ont été mis en place.



Photo Caroline YANNI

Pour le bien-être des résidents, le plan canicule qui fait partie du plan bleu a été déclenché depuis le mois de juin.

Dans le nouvel Ehpad de l'Accueil, sa directrice Corinne Machin mentionne que des plans pour gérer les fortes chaleurs ont été mis en place depuis le mois de juin déjà, dans le cadre du plan bleu.

Par exemple, des relevés de températures sont effectués quotidiennement, des porteurs d'eau ont été mis en place afin que les résidents ne se déshydratent pas et des brumisateurs sont fournis à la demande.

Dans les étages, des fontaines à eau, pétillante ou plate, sont à disposition. Dans les cuisines aussi, on pense des menus adaptés à la saison chaude en privilégiant les légumes frais et les fruits. La climatisation est en marche dans tous les lieux communs et le restaurant. Enfin, les familles sont sensibilisées à restreindre les sorties avec les résidents en raison de la chaleur.

Jacqueline Pages a fêté ses 100 ans

4 septembre 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)

Canohès

Jacqueline Pages a fêté ses 100 ans

Lundi dernier, l'Ehpad Les tuiles vertes célébrait les 100 ans de l'une de ses résidentes.

L'Ehpad (Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) Les tuiles vertes était en fête lundi dernier pour les 100 ans de Jacqueline Pages, qui a célébré l'événement, entourée de sa famille et des autres résidents.

Née le 28 août 1923 à Bages, Jacqueline s'est mariée avec Paul Pages. Ensemble, ils auront deux fils Jean et Michel, qui leur donneront trois petits-enfants Elodie, Paul et Alexandre ainsi qu'un arrière-petit-fils



sa priorité. Elle a beaucoup voyagé aussi. Jacqueline est une femme au grand cœur, une grande dame aimée de tous.

Aujourd'hui, dans ce nouveau pan de sa vie en tant que pensionnaire aux Tuiles vertes et tout particulièrement en ce jour anniversaire, c'est elle qui est le centre des attentions de ses camarades, du personnel de l'Ehpad et de sa famille.

Marie-Lou Alenda, adjointe en charge des affaires sociales et vice-présidente du CCAS (Centre communal d'action sociale) est venue souhaiter un joyeux anniversaire à Jacqueline Pages au nom d'une commune fière de compter une nouvelle centenaire parmi ses admirés.

Edouard. Paul, son époux, s'occupe de gérer les affaires de l'entreprise familiale dans les transports, les cars Bartissol Lahgrand puis les cars Pages. Jacqueline travaille auprès de lui, et s'est toujours dévouée au bonheur de l'autre. Que ce soit de sa famille, grands-parents, parents et beaux parents qu'elle a soignés mais aussi de ses amis. C'était

La centenaire Jacqueline Pages entourée de sa famille.

Bien-être et épanouissement des séniors

13 septembre 2023 - Le Régional - Le Grand Pré (13)



Bien-être et épanouissement des séniors

Dignité, accompagnement, bienveillance et exigence, ce sont les valeurs de la résidence Le Grand Pré, nichée au cœur du charmant village de Sénas. Ces valeurs sont portées par l'ensemble des 50 salariés qui œuvrent au quotidien auprès des 95 résidents de la structure. A sa tête, Carole Matz précise : notre maison de retraite est gérée par l'association ACPPA qui est présente sur l'ensemble du territoire national et particulièrement en région Rhône-Alpes. Ce qui compte pour nous c'est d'offrir un accompagnement au plus près des attentes de nos résidents fragilisés et de leurs familles. Notre équipe polyvalente et pluridisciplinaire s'investit au quotidien pour dispenser soins et attentions. Un grand jardin méditerranéen, des logements spacieux équipés de lave-linge et de frigo, une animatrice à temps plein, de nombreux professionnels de santé investis et des partenariats riches et divers, les atouts ne manquent pas pour cet EHPAD qui accueille en séjours temporaires ou permanents ou à la Journée avec l'accueil de jour La Villa Cézanne, les personnes âgées de plus de 60 ans seules ou en couple. « Au sein de la résidence, la vie sociale est riche et animée. Hisée autour de projets stimulants, engageants et chaleureux » Carole MATZ, Directrice.

EHPAD LE GRAND PRÉ
10, chemin de l'Échangeur, Sénas

legrandpre@groupe-acppa.fr
04 90 59 20 42

Le jardin animé du Rocher

21 septembre 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)

Le jardin animé du Rocher

La maison de retraite a participé à cette fête qui fait la part belle aux mains vertes.



Ces dames s'apprêtent à jouer au loto du jardin.

Il s se sont préparés pendant trois mois pour le challenge de la fête du jardin, lancé dans tous les Ehpad du groupe ACPPA, dans le cadre de l'association « Culture Art », qui finance des projets ou du matériel dans les établissements. Le jour J de l'animation est arrivé vendredi, à la maison de retraite Le Rocher. Dans les jardins de l'établissement, Anaïs Bouquard, l'animatrice, bien épaulée, avait mis en lumière les décorations fabriquées en amont, au cours de différents

ateliers. On pouvait donc y découvrir ce qui a été réalisé avec l'art thérapeute Antoine Atlani. Les trois épouvantails avaient également bonne place, apportant un joli grain de folie en cette fin d'été. Autres petites choses fabriquées dernièrement par les petites mains des résidents volontaires, en partenariat avec les enfants de RécréaGray, des billes de graines. Sur un autre stand, on pouvait également voir (et sentir !) les pochons de lavandes de l'égrainage de brins de

cette plante si odorante. Sans oublier les jeux, notamment un loto du jardin, un jeu de 7 familles et un memory, tous dans la thématique du jour. Et pour ajouter encore plus de convivialité, l'animation musicale était assurée par l'accordéoniste Martine Rozier. Il ne reste désormais plus qu'à patienter un peu, pour voir si Le Rocher remportera, un prix. Le premier recevra tout de même 1 500 euros ! Il ne reste plus qu'à croiser les doigts, ou les mains vertes...

La maison d'autonomie accueille ses premiers habitants

25 septembre 2023 - Le Dauphiné Libéré - Résidence de la Tour (38)

Eyzin-Pinet

La maison d'autonomie accueille ses premiers habitants

Ce lundi 25 septembre, les six premiers habitants de la maison d'autonomie d'Eyzin-Pinet, avec leur famille, étaient invités à un apéritif de bienvenue, à l'invitation de la directrice, Virginie Gerin, et de la conseillère à la vie sociale, Véronique Marzel.

Concetta, présente depuis trois jours, avoue « avoir eu du mal à dormir les deux premières nuits », mais semble trouver ses marques. Comme Arlette, un peu perdue le premier jour. À l'opposé de Janine, qui dit « avoir très bien dormi depuis son arrivée ». Raymond également. Certains ont un jour de présence, comme Daniel. Et d'autres arrivent à la fin du mois, comme Marie. D'ici la fin de semaine, dix personnes auront intégré l'établissement. Une arrivée en douceur, permettant à



Les premiers habitants de la résidence étaient conviés à l'apéritif de bienvenue avec leur famille. La directrice, Virginie Gerin (assise, 3^e à droite), derrière elle, le cuisinier, Christian Chauvin, Véronique Marzel, conseillère à la vie sociale, et Magali Feugier (au centre), une des deux ASH. Photo Le DL/Marie-Françoise Mantel

l'encadrement de bien connaître chacun. Au final, des habitants sereins, peut-être plus que les familles, qui avouent « avoir subi une certaine appréhension ». Tous

sont unanimes : « Le lieu est très agréable, les locaux sont clairs et lumineux, l'endroit est calme. »

Chaque jour, des rencontres sont organisées par Vé-

ronique Marzel, avec des jeux de société et des quiz par exemple. Pour mieux se connaître, des rendez-vous individualisés seront proposés.

38182 - V1

Un éco-jardin à la Résidence à Blanqui

Septembre 2023 - Le Progrès - Blanqui (69)

Villeurbanne

Un éco-jardin à la résidence Blanqui

La reconquête des espaces de la ville à tous les niveaux est en route. Après les écoles qui ont largement revégétalisé leur cours, l'Ephad de la résidence Blanqui s'est aussi tournée vers ses espaces extérieurs. « Après avoir lancé un projet, qui incluait largement les résidents, nous avons créé un éco-jardin à partager », raconte Émilie Besnier, directrice adjointe de l'établissement.

Dés élèves acteurs

« Nous avons fait appel à la BRICC, (Brigade de construction collective) entreprise Villeurbannaise, qui propose de s'organiser pour récupérer et bricoler ensemble, et dire stop au gaspillage et au tout-jetable », indique Tatiana Pont l'une des animatrices. « Nous avons ensemble construit des nichoirs à oiseaux, une grainothèque, un hôtel à insecte. Nous planterons des plantes mellifères pour les insectes » détaille la responsable.

Des élèves d'une classe de l'école Antonin-Perrin sont venus participer à ce projet. : « Ils ont réalisé des bombes à graines, un mélange de terres



Les résidents de le l'Ehpad Blanqui ont largement et avec enthousiasme, participé aux ateliers de l'éco-jardin.

Photo fournie par la résidence

d'argiles et de graines, afin de végétaliser le quartier en les semant. Notre idée est de s'inscrire dans ce mouvement de reconquête du quartier par la nature. Plus tard nous aurons un projet de compostage avec les Alchimistes », souligne Émilie Besnier. Un éco-

jardin intergénérationnel, qui réunit petits et grands, autour d'un même projet, et qui rompt l'isolement des plus âgées. Une fête pour consacrer ce projet aura lieu le 22 septembre à la résidence Blanqui.

● De notre correspondant(e)
Dominique Cairon

Les résidents de l'Ehpad Castellane réalisent un livre de contes persans

3 octobre 2023 - Le Progrès - Castellane (69)

Les résidents de l'Ehpad Castellane ont réalisé un livre musical. Un projet monté avec le soutien de Pierre-Loïc Louis d'Apicil, et par Cécile Combaret de Momentum Lyon. Une structure dédiée à la conception, la coordination, la production d'événements et de projets culturels. Notamment auprès des Ehpad. Ces quatre contes, écrits par la moitié des 90 résidents, parlent essentiellement d'idées ressenties par les pensionnaires de l'Ehpad. Pour cela, il aura fallu dix mois de travail assidu.



Une conteuse était présente pour rendre l'instant encore plus magique. Photo Jean-Michel Perrier

« Les pensionnaires se sont répartis dans trois ateliers : l'écriture, l'art plastique pour les illustrations, et le musical pour accompagner le tout. Le but principal étant de redonner leur place à chacun des résidents. Qu'ils soient dépendants, très dépendants, voire atteints de la maladie d'Alzheimer », explique Alix de Marcillac, directrice de l'Ehpad.

L'engouement des résidents

Dominique Chaize, animatrice de l'Ehpad a été surprise par l'engouement des résidents. « Tous ont pris très à cœur ce projet, ce qui n'est pas facile pour des personnes dépendantes. Les familles y ont même participé. Le travail de l'imaginaire, de l'écriture, du dessin, etc., m'a beaucoup surpris », dit-elle. Effectivement, les planches de dessins qui illustrent les contes sont surprenantes, tant les talents sont divers. « Ce furent même des instants pour se découvrir entre résidents », confie l'un d'entre eux. Dominique Chaize ajoute : « Quand on voit l'investissement des résidents, les échanges qu'il y a eu. Pour moi, ce fut une vraie découverte. J'ai vu ces personnes autrement. » Moment féérique, lorsque Françoise, une conteuse a raconté leur œuvre sur une musique dont seule la Perse a le secret. Alix de Marcillac, directrice de l'établissement s'est dit prête à réitérer l'expérience sur un autre projet. Rendez-vous est pris.

Rillieux-la-Pape - « La présence d'art et de culture est mon cheval de bataille dans les Ehpad »

« Comment j'ai eu cette idée ? Tout d'abord, j'ai rencontré l'équipe dirigeante de l'Ehpad Castellane. Puis, la rencontre avec les résidents. D'après l'amoncellement de mots recueillis auprès des pensionnaires, j'ai réalisé un savant mélange. J'ai évoqué l'idée d'un conte Perse. Au début, il y a un peu de réticences, puis les liens se font. Lors des ateliers, la confiance, les émotions, les rires arrivent naturellement. C'est assez surprenant. À oser les choses, on reçoit beaucoup en retour. C'est une expérience très enrichissante des deux côtés. Quand on voit le résultat, il n'y a pas photo. C'est mon cheval de bataille. Il faut impérativement développer les actions culturelles, la présence d'art et de culture artistique dans les Ehpad. C'est un outil puissant ! »

Des animaux chez les séniors

6 octobre 2023 - La Montagne - La Charité (03)



Dans le cadre d'un partenariat établi avec le Domaine de la Ganne, à Prémilhat, huit rencontres ont été organisées entre les résidents de l'EHPAD et les animaux de la ferme pédagogique.

Lancé il y a un an, le projet de rencontres entre les animaux et les personnes âgées s'est développé tout au long de cette année 2023. L'année dernière, les résidents accueillis à l'Ehpad La Charité-Groupe ACPPA de Lavault-Sainte-Anne avaient profité des bienfaits du contact avec les chevaux.

L'Ehpad avait ensuite trouvé un financeur pour développer et poursuivre le projet sur l'année 2023. À savoir un soutien de 2.500 € offert par la mission Santé bien vieillir du Crédit Agricole Centre France.

Un partenariat avec le Domaine de la Ganne

Cette année, l'Ehpad de Lavault-Sainte-Anne a lié un partenariat avec le Domaine de la Ganne, une ferme pédagogique de Prémilhat. Huit séances ont ainsi pu être proposées aux résidents. Quatre où la ferme s'est installée à l'Ehpad pour le plus grand bonheur des résidents et quatre autres où les résidents se sont rendus au domaine.

Guillaume Pobeaud, propriétaire du Domaine de la Ganne, a joué la carte de la diversité à chaque rencontre. Ainsi, alpagas, poneys, moutons, poules, cochons d'Inde, canards et veaux ont pris leurs quartiers le temps d'un après-midi, dans les jardins de la Charité.

Alpagas, poneys, moutons, vaches d'Afrique et vaches Highland, chameaux...

À la ferme, les résidents ont pu s'émerveiller le temps d'une balade à pied, sur les chemins du Domaine, devant les cochons, les chèvres, les vaches d'Afrique et les vaches Highland ou encore les chameaux. Les sorties à la ferme ont permis également de manger en extérieur pour les résidents. Deux pique-niques ont ainsi pu être organisés. Cindy Markowski, l'animatrice de l'Ehpad, responsable du projet, a tenu à remercier l'ensemble des participants.

Les résidents de l'Ehpad ont découvert la médiation équine

8 octobre 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)

Échirolles

Les résidents de l'Ehpad ont découvert la médiation équine



Départ de la calèche pour huit résidents et deux accompagnants de l'établissement.

À l'Ehpad, après la médiation canine les anciens ont expérimenté la médiation équine, la semaine dernière.

À la Maison des anciens, la médiation animale est utilisée pour ses multiples vertus. Elle se décline sous forme de médiation canine à raison d'une séance hebdomadaire. Une subvention émanant de la Conférence des financeurs de l'Isère vient de permettre à l'établissement de proposer, en plus et ponctuellement, une médiation équine. Deux séances de trois heures avec des poneys ont été réalisées sur le site, au 1^{er} rue du Cotentin, fin septembre, puis trois autres ont suivi la semaine dernière avec des balades en calèche tirée par des chevaux, la dernière balade ayant lieu vendredi 6 septembre.

En termes de participation d'abord, une quarantaine de résidents ont participé à l'acti-

tivité dans l'établissement et près de cinquante pour les balades.

« Dans un monde où tout va vite, qu'est-ce que ça fait du bien d'aller lentement »

Valérie Claudot, animatrice à la Maison des anciens, évoque la balade en calèche : « Le circuit, d'environ 5 km en 45 minutes, a privilégié les axes sans trop de circulation, assez boisés et naturels. On entendait le bruit des sabots, on a même fait un petit galop. Une dame m'a dit : "Dans un monde où tout va vite, qu'est-ce que ça fait du bien d'aller lentement". Toutes les sensations du corps se remettaient en branle, des souvenirs de leur enfance remontaient. "Avec ma grand-mère j'allais au marché en calèche", a expliqué une résidente. »

Avec cette balade, il y a eu aussi le plaisir d'être dehors,

de revoir la ville qu'ils connaissent, pour certains. Le plaisir également du contact avec les autres, avec les encadrants des Ateliers des Balades ou bien encore avec des gens venant caresser les chevaux, se prendre en photo.

« Le bilan de ces séances est très positif, assure Valérie Claudot. Ils étaient ravis de cette expérience. Les résidents ont tous dit que c'était bien, que c'était un bon moment. La satisfaction est également au rendez-vous pour les professionnels de la Maison des anciens. Et on remercie le Département de nous avoir permis de proposer ces séances aux résidents. »

Mais, est-ce que l'opération sera reconduite ? « C'est vrai que cela donne envie, mais nous ne pouvons pas nous le permettre régulièrement. Cependant, vu le bénéfice que cela apporte, on a quand même hâte que cela recommence ! »

◆ Françoise Pizelle

« Les souvenirs remontent, des mouvements reviennent »

La médiation animale est reconnue pour ses bienfaits auprès de nombreux publics. Elle favorise en effet le bien-être tant physique que psychologique. En Ehpad, elle aide les personnes âgées à stimuler leurs capacités et génère un certain réconfort. « À la Maison des anciens, la médiation canine, mais aussi lapins et cochons d'Inde, a lieu le jeudi matin, en individuel, en collectif, ou en accompagnement de fin de vie, renseigne Valérie Claudot, animatrice à la Maison des anciens. Cela permet d'apaiser. Le toucher, c'est magique. L'animal c'est neutre, il n'y a pas de jugements. On fait aussi des petits jeux, on retrouve



La venue des poneys a beaucoup plu aux résidents.

des gestes. Avec les poneys, c'était différent. Les résidents ont pu avoir un contact avec l'animal en le caressant, le brossant ou en le dirigeant. Cela donne à certains le sourire, beaucoup de souvenirs

remontent, des mouvements qu'ils ne faisaient plus reviennent. On a aussi eu une démonstration d'un maréchal-ferrant limant les sabots. Ça a été un très beau moment, très intense, très porteur. »

Au service des anciens

10 octobre 2023 - Bulletin Municipal - Le Rocher (70)

Au service des anciens

Loanne Voirin, 22 ans, est volontaire en service civique à la maison de retraite du Rocher.



Loanne Voirin et Anaïs Bouquard ont animé dernièrement la tête du jardin.

Trois ans, déjà, que la maison de retraite Le Rocher accueille des volontaires en service civique solidarité seniors (SC2S). Elle avait été la première de la région et, depuis, le dispositif a pris ses marques au sein de l'établissement. Cette année, Loanne Voirin, 22 ans, a décidé de se lancer pour découvrir le métier, chapeauté par Anaïs Bouquard, l'animatrice. C'est pourtant une tout autre passion qui avait guidé ses pas, dès l'âge de 15 ans, vers la mécanique auto. Son bac professionnel en poche, elle n'a malheureusement pas pu poursuivre cette voie, empê-

chée par des problèmes de dos. C'est au détour d'une activité au collège proposée par son professeur d'arts plastiques et la documentaliste, que l'habitante d'Apremont avait pu créer un livre de vie avec des personnes âgées. Un bon souvenir qu'elle a gardé en mémoire. Alors, quand sa conseillère Pôle emploi lui a proposé ce SC2S, elle en a saisi l'opportunité. Depuis un mois, donc, Loanne Voirin a intégré Le Rocher où elle restera encore sept autres mois. Ses missions ? Participer et proposer des temps de rencontres et d'animation collective auprès des seniors, prendre part à leur

vie quotidienne et transmettre leurs connaissances sur des outils numériques. Les enjeux sont multiples, à savoir rompre l'isolement des personnes âgées, aider à bien vieillir et développer durablement la solidarité intergénérationnelle. Autant d'actions que la demoiselle a commencé à mener de front. Et pour se rappeler par la suite de cette riche expérience, elle alimente le plus régulièrement possible ses « Souvenir de mission ». Un ouvrage qu'elle offrira au Rocher à son départ.

S. O. (LUP)

Visite de la plateforme de compostage Les Alchimistes Lyon

Octobre 2023 - LinkedIn - Blanqui (69)

 **Groupe ACPPA**
5362 abonnés
2 mois

🏠 À la découverte d'une plateforme de compostage : une aventure écologique pour les résidents de l'EHPAD Blanqui.

Les résidents de La Résidence Blanqui ont entrepris une excursion passionnante et écologique sur la plateforme de compostage de [Les Alchimistes Lyon](#) ! 🌱

Pendant cette journée pédagogique, ils ont pu mieux comprendre le fonctionnement du tri à la source des déchets et du fonctionnement d'un compost à grande échelle. 🍎

Merci à l'équipe des Alchimistes Lyon ! 🙏 Que cette organisation ouvre la voie à d'autres actions partenariales pour le bien de notre planète et la transmission entre générations.

[#Compostage](#) [#compost](#) [#Écologie](#) [#Partage](#) [#SensibilisationEnvironnementale](#) [#Inspiration](#)

 **Les Alchimistes Lyon**
6026 abonnés
2 mois · Modifié

Retour en images sur la visite de notre plateforme de compostage ! 🌱🏠

Il y a quelques jours, nous avons eu le plaisir d'accueillir les résidents de l'établissement ACPPA Villeurbanne sur notre plateforme de compostage à Vénissieux.

Un merveilleux moment de partage autour des pouvoirs exceptionnels du compost. Chacun a pu mieux comprendre le fonctionnement du tri à la source des déchets et du fonctionnement d'un compost à grande échelle. 🍎

Savez-vous que tous les premiers mercredi du mois, notre plateforme de compostage est ouverte au grand public ? 📅

Si vous aussi, vous souhaitez en savoir plus sur la transformation de vos déchets alimentaires en compost, rendez-vous sur le lien en commentaire pour réserver votre créneau. 📅

Nous serions ravis de vous accueillir sur notre plateforme. 😊🌱

Un immense merci aux résidents et aux encadrantes du [Groupe ACPPA Villeurbanne](#) pour l'organisation de cette visite 🍏🌱

Ensemble, composter et nourrir les sols 🌱🍏

[#compost](#) [#engagement](#) [#Alchimistes](#) [#Compost](#) [#Visite](#) [#Partage](#)



Ehpad Jean Borel : les futurs jardins dévoilés aux résidents

11 novembre 2023 - Le Progrès - Jean Borel (69)



Les élèves prennent l'avis des résidents en utilisant abondamment des images. Photo Jean Mercier

« Auront-ils accès au plan des réseaux ? Quels sont les types de sols ? » Ou encore, « quelles sont les contraintes techniques ? » Leur séance de présentation du projet d'aménagement paysager qu'ils vont devoir concevoir est à peine terminée que les questions pointues des élèves de la MFR de Chessy fusent. Ces derniers sont, en effet, impatients de commencer le travail sur leur premier projet « réel ». « Les projets concrets stimulent beaucoup les élèves », explique Sébastien Rivoire, leur enseignant. Arrivent ensuite les résidents, un peu intimidés d'abord par tous ces jeunes. La consigne de la directrice Clémence Maillet est simple : « aujourd'hui, vous pouvez demander ce que vous voulez pour les futurs jardins, faites votre marché de Noël. »

Ce partenariat s'inscrit dans un travail de fond mené par l'amicale des familles pour améliorer les espaces extérieurs de la résidence. « C'est important que les jardins soient agréables pour donner envie aux familles, petits et grands, de venir », s'enthousiasme Florence Herubel, membre de l'amicale à l'origine du projet. L'an passé, les élèves de primaires des écoles d'Oingt et de Saint-Laurent d'Oingt étaient déjà venus peindre une fresque.

Des nœuds solidaires

23 novembre 2023 - La Presse de Gray - Le Rocher (70)

Des nœuds solidaires

Les résidents du Rocher ont réalisé des broches, dont les bénéfices ont été reversés à La Fée à la Moustache.



Les résidents ont été ravis de participer à cette cause qui touche toutes les familles.

A sa façon, Le Rocher a pris part à une cause qui lui est chère. La sensibilisation au cancer du sein. À l'initiative d'Anaïs Bouquard, l'animatrice, les résidents ont mis la main à la pâte en confectionnant des broches en... pâte durcissant à l'air, en forme de nœuds fuchsia et rose pâle. Simple et efficace, cette idée qui était née dans son esprit après sa participation, au début du mois d'octobre, à la marche rose à Mamay. L'objectif était donc de vendre ces créations, avec Octobre Rose en toile de fond. Visiteurs d'un jour, familles, résidents, personnels ont tous joué le jeu en choisissant l'un de ces jolis nœuds.

Les bénéfices, eux, ont été reversés à l'association locale La Fée à moustaches, dont Céline Bouttemy est la fondatrice et l'ambassadrice. Une cinquantaine de créations ont ainsi été vendues avec des dons libres allant de 5 à 10 euros. En moins d'un mois, la maison de retraite a ainsi récolté 265 euros. Une somme que Céline Bouttemy est venue chercher la semaine dernière, au cours d'une petite cérémonie organisée spécialement.

Un geste qui l'a évidemment beaucoup touchée, et alimentera les actions mises en place dans l'association à destination des personnes malades.

Vendredi, le premier marché de Noël à la Maison des Anciens

29 novembre 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)

Échirolles

Vendredi, le premier marché de Noël de la Maison des anciens



Des dames de l'atelier couture ont confectionné broches, doudous, lutins et bouillottes pour le marché de Noël. Photo Maison des anciens

La Maison des anciens, rue du Cotentin, organise son premier marché de Noël ce vendredi 1^{er} décembre. L'équipe organisatrice nous en dit plus.

La Maison des anciens organise pour la première année un marché de Noël. L'animatrice, Valérie Claudet et l'équipe de l'accueil de jour composée de Maryne Salom, psychologue, Sandrine Micoud Terraud, art thérapeute, et Audrey Dell'accio, aide-soignante, ont en effet décidé de se lancer dans l'organisation ce bel événement festif. Il est programmé ce vendredi 1^{er} décembre, de 14 heures à 17 heures dans le hall de cet établissement du groupe ACPPA, au 1 rue du Cotentin. À cette occasion, plusieurs stands seront proposés : une vente de décorations de Noël faites par les résidents de l'Ehpad et des usagers de l'accueil de jour (étoiles, petits lutins,

sapins, boîtes en origami...) ainsi que des objets tels que des bouillottes sèches, des broches, doudous, marque-pages... mais aussi une bourse aux jouets et une tombola. Il y aura également un coin pour les gourmands avec des confitures maison, du pain d'épices, un jus de raisin chaud, des crêpes... Un vrai marché de Noël donc, pour ravir tous les sens.

Financer un spectacle et un moyen, pour les résidents, « de se sentir utiles et valorisés »

Outre sa dimension festive, ce temps fort est porteur de nombreux objectifs. Tout d'abord concernant les bénéfices, « les ventes à petits prix serviront à financer un spectacle pour les résidents de l'Ehpad auxquels se joindront les participants de l'accueil de jour », informent les organisatrices. Mais elles expliquent

également qu'au-delà de la dimension financière, ce marché de Noël a permis aux personnes âgées de faire des activités en amont comme des activités manuelles créatives, venues d'ailleurs compléter des activités couture et confiture lancées depuis le printemps. « Cela permet à nos résidents de se sentir utiles et valorisés de participer à ce premier marché de Noël car tous ont envie que cela fonctionne et ne veulent pas être juste une personne âgée dépendante ! » Par ailleurs, ce moment festif crée du lien à différents niveaux puisqu'il renforcera les échanges entre l'accueil de jour et les résidents de la Maison des anciens et leur famille. À noter également : les personnes de l'extérieur sont également conviées à cet événement.

● **Françoise Pizelle**

Marché de Noël, vendredi 1^{er} décembre, 14 h - 17 h. La Maison des anciens, 1 rue du Cotentin. Tel. 04 76 23 63 21.

Un concours interne au groupe pour le cuisinier de La Charité

2 décembre 2023 - La Montagne - La Charité (03)



Depuis trois ans, le Groupe Accueil et Confort pour Personnes Âgées (ACPPA) met au défi ses établissements, les maisons de retraite, dans une opération culinaire qui a pour but « de sensibiliser l'ensemble du personnel sur la dénutrition ».

Le Groupe a ainsi lancé l'opération « Un Goûter Presque Parfait » à l'intention des chefs cuisiniers des Ehpad du groupe en vue de la création d'une collation sur un thème donné, dans un budget imposé et en deux textures pour répondre aux besoins des personnes accueillies (texture normale et texture modifiée).

Une création à base de fromages.

Le thème retenu cette année était une création à base de fromages et, à la Charité, le chef des cuisines, Yoness Lahmam, a choisi de travailler des produits locaux pour réaliser son dessert.

Grand amateur de fromages, il a d'abord composé une mousse à base du Bézenet, où il a mis un insert à base de fourme d'Ambert, pommes, poires et noix. La suite de la recette ne sera pas dévoilée.

Rien n'est resté dans les assiettes et les résidents en ont réclamé un peu plus. Le goûter a fait l'objet d'une animation spéciale pour cette journée. Un décor et une ambiance faisant appel aux sens ont été créés pour l'occasion.

Maintenant, le résultat du concours est attendu avec impatience afin de savoir si la Charité gagnera la troisième édition du concours « Un Goûter Presque Parfait » organisé par le Groupe ACPPA.

À l'Ehpad La Maison des Anciens, un marché de Noël réussi

3 décembre 2023 - Le Dauphiné Libéré - La Maison des Anciens (38)

Echirolles

À l'Ehpad La Maison des anciens, un marché de Noël réussi

Les résidents et le personnel de l'Ehpad "La Maison des anciens" ont préparé pendant plusieurs semaines le premier marché de Noël de l'établissement, qui a eu lieu ce vendredi 1^{er} décembre.

La première édition du marché de Noël organisée vendredi 1^{er} décembre dans ses locaux par la Maison des Anciens, a connu une belle réussite. Un juste retour des choses, au vu de l'implication de tous, les organisatrices (Valérie Claudet, Maryne Salom, Sandrine Micoud Terraud, Audrey Dell'accio), aidées de tout le personnel de l'établissement, mais aussi les résidents et usagers sans oublier les familles. Ils ont tous joué le jeu, dans des registres différents.

Vendredi, une cinquantaine de résidents et usagers étaient ainsi installés dans le hall et les équipes de l'Ehpad étaient mobilisées.

Les visiteurs n'ont pas manqué non plus pour ce rendez-vous festif. « Les familles ont répondu présent et les résidents attendaient avec impatience ce moment. Ce marché de Noël est plutôt réussi », se réjouissaient les organisatrices. « Au final, cela nous fait plaisir mais surtout cela fait plaisir aux résidents. »



L'équipe organisatrice de ce marché de Noël.
Photo Le DL/Françoise Pizelle

« C'est bien de voir que ce projet sur lequel on travaille depuis des semaines, sous forme d'ateliers et d'animations, se concrétise », indiquait Annabelle, lycéenne en stage depuis quatre semaines dans le cadre de son bac pro animation. « Cela fait plaisir de constater que ça plaît aux gens, qu'ils sont contents de voir que ce qu'ils ont fait se vend. Ça les valorise. »

Vendredi, les tables remplies des diverses créations réalisées lors des ateliers, mais aussi les jeux et livres de la bourse aux jouets, se sont bien vidés durant l'après-midi.

La tombola, tout comme la

vente de douceurs culinaires faites maison (crêpes, pain d'épice, confitures), ont également eu du succès.

Ce marché, au-delà de ses objectifs de partage et de valorisation, contribue à financer un spectacle pour les résidents de l'Ehpad auxquels se joindront les participants de l'accueil de jour.

Au vu de l'engouement des participants pour l'événement et de son évidente capacité à fédérer, cette première édition du marché de Noël devrait logiquement en appeler une suivante.

● Françoise Pizelle

L'Ehpad Castellane mobilisé pour les Restos du Coeur

19 décembre 2023 - Le Progrès - Castellane (69)



RILLIEUX-LA-PAPE

Solidarité : l'Ehpad Castellane mobilisée pour les Restos



Gérard Bayon, président des Restos du cœur, avec Alix de Marcillac et Dominique Chaize de l'Ehpad Castellane. Photo Jean-Michel Perrier

En décembre, l'Ehpad Castellane est entrée dans ce mouvement de solidarité avant l'hiver, afin de venir en aide aux plus démunis. L'établissement participe au « Noël du cœur », lancé par le groupe Accueil et confort pour personnes âgées (ACPPA), une collecte solidaire organisée au profit des Restos du cœur. Une première pour l'établissement Castellane.

« On ne sait pas ce que cela va donner. Mais quatre gros cartons de denrées non périssables (huile, conserves, biscuits, etc.) ont été récoltés, soit 66 kg. En 2024, nous ferons mieux ! » explique Dominique Chaize, animatrice des lieux.

• Familles et salariés ont fait preuve de générosité

« Mais, les résidents sont aussi très concernés », ajoute la directrice de l'Ehpad, Alix de Marcillac. Gérard Bayon, président de l'antenne locale des Restos Rillieux a été séduit par l'idée. « Nous avons 220 familles inscrites pour cette campagne d'hiver. Et, ce n'est pas rien. Donc, tous les dons sont les bienvenus. Je salue l'initiative », a-t-il indiqué lors de la ramasse effectuée ce lundi 18 décembre dans l'enceinte de l'Ehpad Castellane.

Intergénérationnel - Dictée et souvenirs partagés

21 décembre 2023 - VIVA Magazine - Blanqui (69)

INTERGÉNÉRATIONNEL - Dictée et souvenirs partagés

21 décembre 2023

Des liens se sont tissés entre les élèves de CM2 de Serge Alves à l'école Antonin-Perrin de Villeurbanne et des résidents et résidentes de l'Ehpad Blanqui voisin.



Elèves de CM2 de l'école Antonin-Perrin et des résidents et résidentes de l'Ehpad Blanqui .

En décembre, les personnes âgées sont venues en classe partager une dictée, un texte de Marcel Pagnol. En janvier, les élèves iront à la résidence pour échanger sur un sujet rassembleur tout trouvé : l'école d'aujourd'hui et l'école d'autrefois...

Pour Tatiana Pont, « ce projet de rencontre intergénérationnelle est positif et valorisant, pour les enfants comme pour les adultes ».



Repas de Noël à l'Ehpad

Décembre 2023 - Le Petit Journal - Les Tuiles Vertes (66)



Résidents, visiteurs et personnel tous ensemble pour la grande fête.

En décembre se tenait le repas de fêtes de fin d'année sur l'EHPAD des Tuiles vertes et la Résidence le Kanoa de Canohès. Un établissement où nos aînés vivent leur deuxième vie, avec une équipe dynamique entièrement dévouée à leurs aînés et qui aime se que elle fait. En initiant cet événement M. Tricart, le directeur, voulait surtout ouvrir les portes de son établissement aux familles, au public. Montrer aux parents de résidents et au public extérieur le travail qui est fait par le personnel et surtout l'ambiance dans laquelle nos aînés vivent.

« Nous avons accueillis 87 invités en plus de nos 98 résidents sans compter le personnel, le Chef et son équipe ont préparé plus de 200 repas tout en mettant les petits plats dans les grands. Le Menu : Kir, Verrine d'avocat et mousse de chèvre, tranche de foie gras et confits de figues, demi magret de canard, girolles, gratin dauphinois et ses légumes, fromages pour conclure avec un moelleux au chocolat. Nous avons pu également organiser une grande Tombola avec des lots variés et 8 gagnants ont pu en profiter. C'est une grande réussite. En 1 an le nombre d'invités au sein des familles de nos résidents a doublé. Merci à tous. »
Nous confie M. Tricart.

Marché de Noël à l'Ehpad

Décembre 2023 - Le Petit Journal - Les Tuiles Vertes (66)

CANOHES

Marché de Noël à l'EHPAD

l'EHPAD des Tuiles vertes, a offert son premier Marché de Noël à un public venu nombreux.

Outre tous les Stands que, employés ou pensionnaires ont mis un certain talent à faire vivre, il faut voir dans ce rendez-vous portes ouvertes l'occasion d'une véritable ouverture au monde extérieur saluée par les gens de l'EHPAD.

En effet dans les nombreux visiteurs il y avait des parents, des amis, mais aussi ceux qui voulait voir, toucher du doigt la vie et l'état d'esprit qui règne aux Tuiles vertes.

Pour les résidents, qui malgré tous les efforts du personnel sont un peu coupés de leur ancienne vie « à l'extérieur » cela a été une belle occasion de rencontrer les autres.

Tout le long de l'après-midi c'est une ambiance de fête et de partage qui s'est installée sur l'EHPAD des Tuiles vertes.

Une première très belle expérience que tout le monde est prêt à renouveler.

Il faut souligner la gestion et l'état d'esprit qui règne au sein de l'établissement Le résultat de la politique imposée par une direction jeune et novatrice.

YV66



Un marché de Noël bien préparé. - Crédits : YV66



Du bonheur et des affaires pour Noël. - Crédits : YV66



Plusieurs générations ensemble. - Crédits : YV66



Un jour de retrouvailles. - Crédits : YV66



Marché de Noël à l'Ehpad

14 décembre 2023 - L'Indépendant - Les Tuiles Vertes (66)



L'Ehpad des Tuiles Vertes a offert son premier marché de Noël à un public venu nombreux. Outre tous les stands qu'employés ou pensionnaires ont mis un certain talent à faire vivre, il faut voir dans ce rendez-vous l'occasion d'une véritable ouverture au monde extérieur saisie par les gens de l'Ehpad. En effet, dans les nombreux visiteurs, il y avait des parents, des amis, mais aussi ceux qui voulaient voir, toucher du doigt la vie et l'état d'esprit qui règne aux Tuiles Vertes. Pour les résidents, qui malgré tous les efforts du personnel sont un peu coupés de leur ancienne vie à l'extérieur cela a été une belle occasion de rencontrer les autres.

Tout le long de l'après-midi c'est une ambiance de fête et de partage qui s'est installée sur l'Ehpad des Tuiles Vertes. Une première très belle expérience que tout le monde est prêt à renouveler. Il faut souligner l'état d'esprit qui règne au sein de l'établissement.



**Pour suivre nos actualités,
rendez-vous sur notre blog**



ou sur nos réseaux sociaux :



Groupe ACPPA
communication@acppa.fr

